## 1. Introdução:

Nosso negócio é entregar soluções em embalagens com confiança e excelência, fundamentada na cultura de inovação, através de pessoas engajadas e segurança nos processos, gerando parcerias e resultados sustentáveis. Nosso compromisso é gerar impacto positivo para todas as partes interessadas, promovendo a interdependência entre empresas, comunidades e o meio ambiente, sempre em conformidade com as melhores práticas de mercado e com os requisitos legais. Para tanto, buscamos o desenvolvimento sustentável em sua forma ampla, assumindo compromissos e obedecendo as diretrizes estratégicas que estão descritas nesta Política.

## 2. Estrutura Organizacional:

Toda a estrutura organizacional está direcionada para execução dos processos, das estratégias e para alcançar os objetivos traçados para o negócio. A composição desta estrutura pode ser melhor compreendida analisando o organograma, disponível no documento **Organograma (ANO).**

## 3. Objetivos do Desenvolvimento Sustentável - ODS:

A empresa reconhece a importância dos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável impostos pela Agenda 2030 das Nações Unidas, desta forma, esta Política de Sustentabilidade foi estruturada tendo como norteadores os ODS considerados prioritários ao modelo de negócio da COBAP, ou seja, aqueles que possuem maior probabilidade de serem impactados positiva e negativamente por nossas ações. São eles:

3.1 – ODS 3 – Saúde e Bem - Estar

CÓPIA NÃO CONTROLADA: Impressa 24/04/2025 por Marilia Menezes

3.2 - ODS 6 – Água Potável e Saneamento

3.3. – ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico

3.4 – ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis

3.5 – ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima

3.6 – ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação

## 4. Base da Política:

A Política de Sustentabilidade da COBAP é sustentada por 3 (três) pilares fundamentais identificados pela empresa, junto de ações efetuadas que a mantém forte e sustentam todo o processo. São eles:

### 4.1 – Pilar Ambiental:



CÓPIA NÃO CONTROLADA: Impressa 24/04/2025 por Marilia Menezes

A COBAP valoriza e protege o meio ambiente, de maneira inclusiva e com justiça social, considerando os princípios do desenvolvimento sustentável, de forma a integrá-los em todos os processos e serviços.

Um dos pilares da atuação sustentável da COBAP é a proteção ao meio ambiente, por meio:

1. Otimização e racionalização dos recursos naturais renováveis e não renováveis;
2. Prevenção à poluição;
3. Redução dos gases de efeito estufa nas suas operações;
4. Minimização dos impactos ambientais de suas atividades, processos e produtos fornecidos;
5. Correta gestão dos resíduos;
6. Promoção a educação ambiental e coleta seletiva;
7. Tratamento das não conformidades.
8. Praticar transparência em todas as comunicações e iniciativas ambientais, garantindo que as informações sobre práticas e impactos sejam acessíveis e verificáveis, além de adotar medidas para prevenir qualquer prática de Greenwashing na empresa.

### 4.2 - Pilar Social

Para atuar de forma sustentável, é condição básica que todas as iniciativas sejam fundamentadas na Declaração Universal dos Direitos Humanos, buscando promover e a justiça social e econômica por meio de práticas empresariais que valorizam a diversidade e a inclusão, fomentando o engajamento ativo das comunidades locais em projetos de desenvolvimento sustentável. Sendo assim, COBAP promove iniciativas como:

9. Valorização da diversidade e equidade;
10. Promoção da satisfação de seus colaboradores;
11. Promoção do desenvolvimento profissional e pessoal de seus colaboradores;
12. Promoção da qualidade de vida e bem-estar;
13. Promoção da saúde e de segurança do trabalho;



CÓPIA NÃO CONTROLADA: Impressa 24/04/2025 por Marilia Menezes

14. Promoção do desenvolvimento econômico através da geração de renda na comunidade;
15. Promoção da melhoria nas condições de trabalho de catadores de resíduo;

É também diretriz dessa Política promover a conscientização e garantir que todas as iniciativas desenvolvidas pela empresa não estejam de nenhuma forma associadas a práticas de trabalho infantil, forçado, obrigatório ou em condições análogas ao escravo, ou a atividades associadas à exploração sexual

de crianças e adolescentes.

### 4.3 - Pilar Governança

A COBAP acredita que a boa governança corporativa é uma forma de geração de valor e garantia de sua sustentabilidade, assegurando que suas práticas gerem valor para todos os stakeholders. Desta forma, empenha-se em implantar as melhores práticas de governança, tais quais:

16. Atuação em conformidade com as leis, normas e diretrizes do negócio.
17. Manutenção de relações éticas e transparentes com todas as partes interessadas, inclusive por meio de adoção de um código de ética que estabeleça os princípios que devem orientar a atuação de seus colaboradores e parceiros comerciais;
18. Inclusão dos princípios da sustentabilidade nos processos de planejamento estratégico, nos programas de investimentos, nas decisões e priorização de alocação de recursos e orçamento, permeando todas as suas atividades;
19. Implementação de uma gestão de riscos, visando mitigar os riscos financeiros, ambientais, sociais, operacionais e outros inerentes ao seu negócio.

## 5. Identificação, Seleção e Engajamento dos Stakeholders:

Para garantir o envolvimento dos stakeholders na promoção da sustentabilidade, busca-se manter um diálogo aberto e participativo com todos os stakeholders, promovendo um ambiente colaborativo onde fornecedores, clientes e a comunidade local possam contribuir ativamente para o desenvolvimento



CÓPIA NÃO CONTROLADA: Impressa 24/04/2025 por Marilia Menezes

sustentável do setor de papel e papelão.

## 6. Cadeia de Valor Sustentável:

A COBAP entende que uma cadeia de valor sustentável é aquela que atende às três dimensões da sustentabilidade: Ambiental, Social e Econômica, em razão disto incorpora os atributos de sustentabilidade nas suas estratégias, nas práticas e procedimentos de gestão da sua cadeia produtiva.

Assim, a COBAP busca construir uma cadeia de valor sustentável que promova a colaboração entre fornecedores, clientes e comunidade, priorizando a inovação como ferramenta para gerar impacto positivo, criar produtos e fomentar parcerias que contribuam para o desenvolvimento de uma economia regenerativa.

## 7. Desdobramento:

Com o objetivo de demonstrar que o que está escrito nesta Política é de fato levado em consideração pela empresa nas suas atividades, definimos que os objetivos estratégicos da Política de Sustentabilidade devem ser desdobrados em metas e em seus respectivos indicadores, e este desdobramento pode ser evidenciado no **Mapa Estratégico.**

## 8. Papel da Liderança:

A liderança desempenha um papel fundamental na criação e perpetuação de uma cultura empresarial baseada em impacto positivo. Os líderes não apenas conhecem e multiplicam esta Política de Sustentabilidade, mas também atuam como exemplos dos valores que defendemos. Eles devem inspirar, motivar e capacitar suas equipes para tomar decisões conscientes e responsáveis, incentivando o engajamento de todos na construção de uma organização que gera valor para a sociedade, o meio ambiente e a economia, buscando o cumprimento das metas estabelecidas. Os líderes devem promover uma comunicação transparente e orientada ao diálogo, criando um ambiente de inovação e interdependência, pilares essenciais para o crescimento sustentável e para a busca contínua por resultados de impacto positivo.



CÓPIA NÃO CONTROLADA: Impressa 24/04/2025 por Marilia Menezes

## 9. Abrangência:

Este documento aplica-se a todos os públicos de interesse, tais quais: colaboradores, fornecedores, prestadores de serviços, comunidade local e clientes.

## 10. Anexo:

**Sem anexos.**

## 11. Histórico de Revisões:

| Revisão | Data | Alteração |
|---|---|---|
| 01 | 27/08/2024 | Alteração dos ODS prioritários e Inclusão do Tópico de Greenwashing |
| 02 | 13/11/2024 | Alteração Generalizada |



CÓPIA NÃO CONTROLADA: Impressa 24/04/2025 por Marilia Menezes