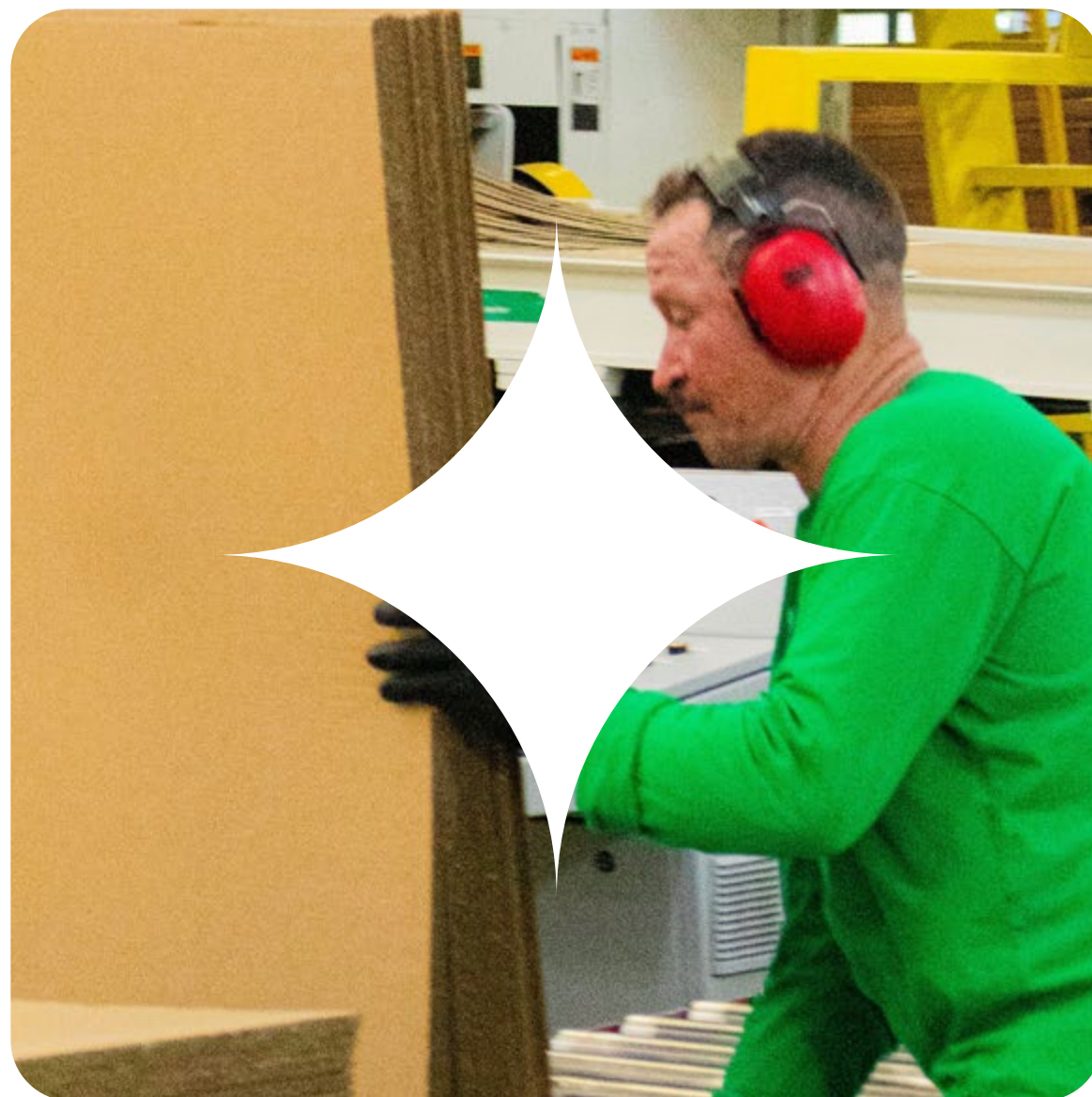




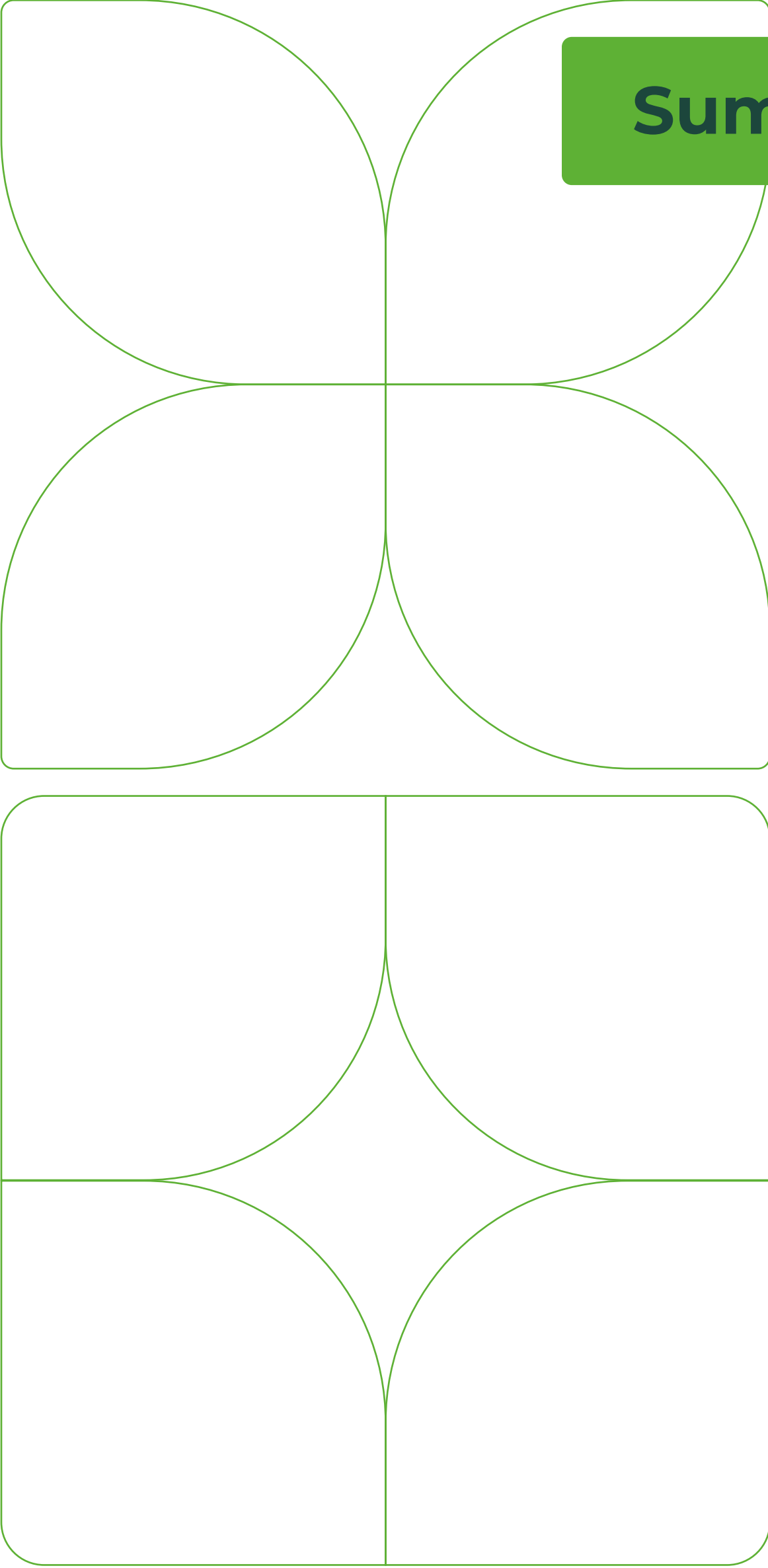
2023 | 2024

Relatório de Sustentabilidade





**Nosso
compromisso com
a sustentabilidade
e a responsabilidade
ambiental.**



Sumário

Boas-vindas!

É com muita felicidade que estamos publicando nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade da COBAP.

Este relatório é uma maneira de compartilhar os valores e princípios que norteiam nossa atuação, especialmente no que diz respeito à sustentabilidade.

Nosso propósito é ampliar continuamente a transparência e fortalecer o relacionamento de respeito e confiança com todos que fazem parte do nosso cotidiano.

Nosso relatório contempla informações referentes ao período de 1º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro



de 2024, e foi desenvolvido com base nas diretrizes da **Global Reporting Initiative (GRI)**, reconhecida internacionalmente como a principal referência para relatos de sustentabilidade.

Além dos aspectos essenciais para o nosso negócio, destacamos também nosso compromisso com os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** da ONU, uma iniciativa global voltada para eliminar a pobreza, proteger o meio ambiente e promover a paz e a prosperidade para todos até 2030.

Como ler este relatório?

Ao decorrer do relatório você irá encontrar a sigla GRI logo abaixo de cada capítulo, ou até mesmo dentro do próprio texto, com a seguinte característica: **GRI X-XXX**, representando os indicadores que responderemos de acordo com a norma.

Desejamos a todos uma ótima leitura!



Mensagem da Presidência

GRI 2-22

Com grande satisfação, apresentamos o Relatório de Sustentabilidade da COBAP, um documento que reflete nosso compromisso com o futuro, reforça nossa responsabilidade socioambiental e demonstra o compromisso contínuo com a transparência perante nossos colaboradores, clientes, fornecedores e a comunidade.

Este relatório chega em um momento em que a sustentabilidade deixou de ser apenas uma opção estratégica para se tornar essencial à perenidade dos negócios. Na COBAP, compreendemos que o futuro das gerações depende das ações que tomamos hoje. Por isso, a sustentabilidade está integrada ao coração das nossas operações, orientando nossas decisões e impulsionando melhorias contínuas em todas as áreas da empresa.

Durante o último ano, fortalecemos nossa governança, aperfeiçoamos nossos processos ambientais e ampliamos ações voltadas ao desenvolvimento social.

Investimos em iniciativas que reduzem nosso impacto ambiental, aumentamos nossa eficiência energética e reforçamos o uso consciente dos recursos naturais. Além disso, intensificamos nosso diálogo com as comunidades onde estamos inseridos, buscando

contribuir ativamente para o desenvolvimento social e econômico local.

Sabemos que grandes desafios exigem comprometimento e colaboração. Por isso, agradecemos profundamente o empenho dos nossos colaboradores e parceiros, fundamentais para as conquistas que apresentamos neste relatório. Juntos, somos capazes de gerar resultados ainda mais significativos e duradouros.

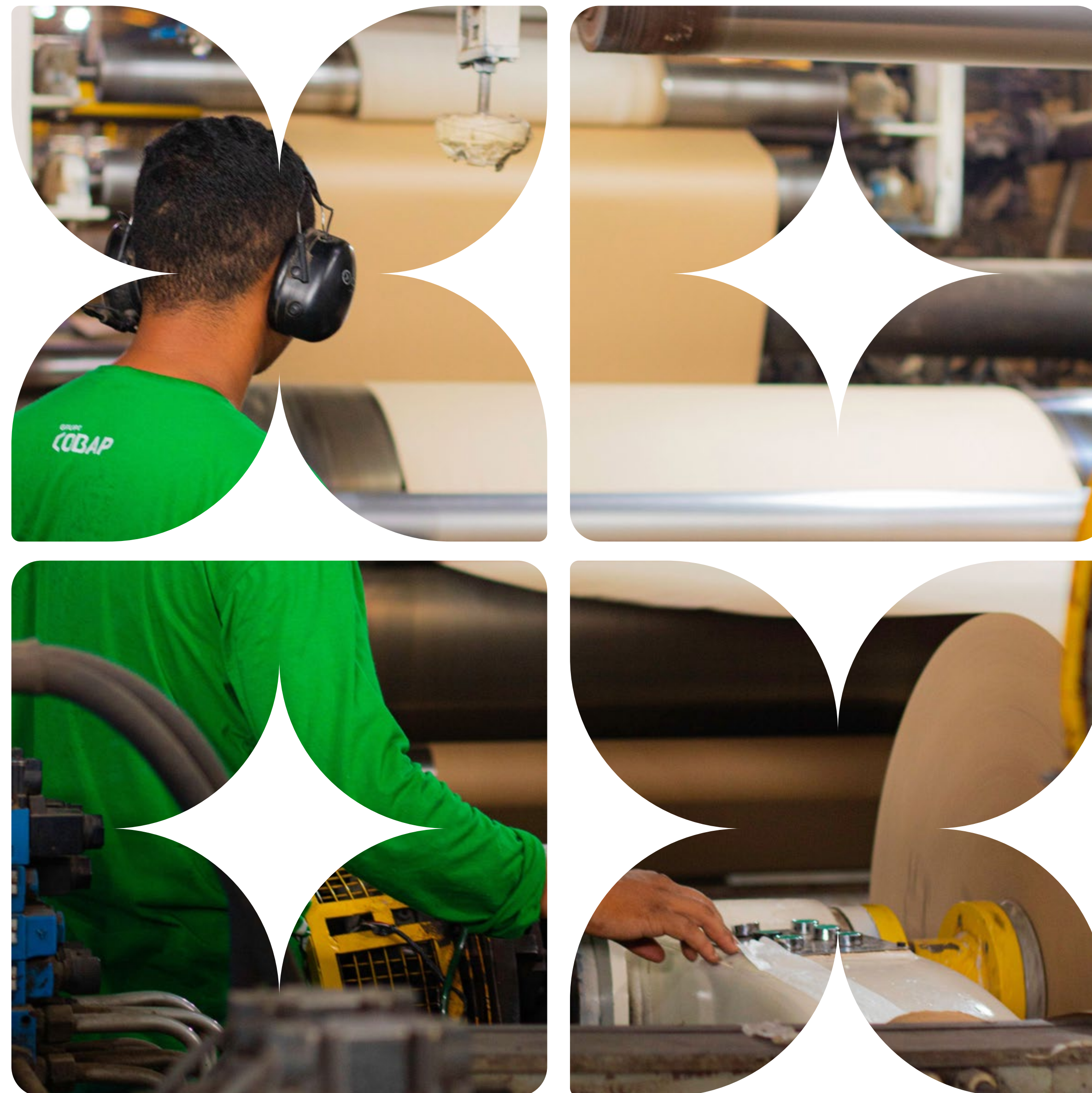
Continuaremos avançando firmes em nosso propósito de crescer de forma responsável e sustentável, construindo um legado positivo e duradouro para todos.

Boa leitura!

CEO – Renata Correia



A COBAP



Quem somos?

GRI 2-2 | 2-6



Transformando o mundo, um passo de cada vez.

O desenvolvimento da COBAP ao longo de seus 40 anos de história é motivo de grande orgulho para todos que fazem parte dessa trajetória.

A COBAP foi fundada em novembro de 1983 em Fortaleza, no estado do Ceará, nordeste brasileiro. Hoje, somos uma empresa referência especializada **na produção de caixas de papelão ondulado**, oferecendo soluções em embalagens com **foco em agilidade, flexibilidade e sustentabilidade**.

Desde sua fundação, a COBAP cresceu significativamente, operando atualmente em um complexo industrial localizado no distrito industrial de Maracanaú, planejado para atender à demanda do mercado em termos de **produção, comercialização e logística**.



Quais são os nossos produtos e mercados atendidos?

Atuamos de maneira integrada, desde o desenvolvimento e análise inicial dos produtos até a elaboração e entrega final.

Oferecemos uma solução customizada para cada tipo de mercado.

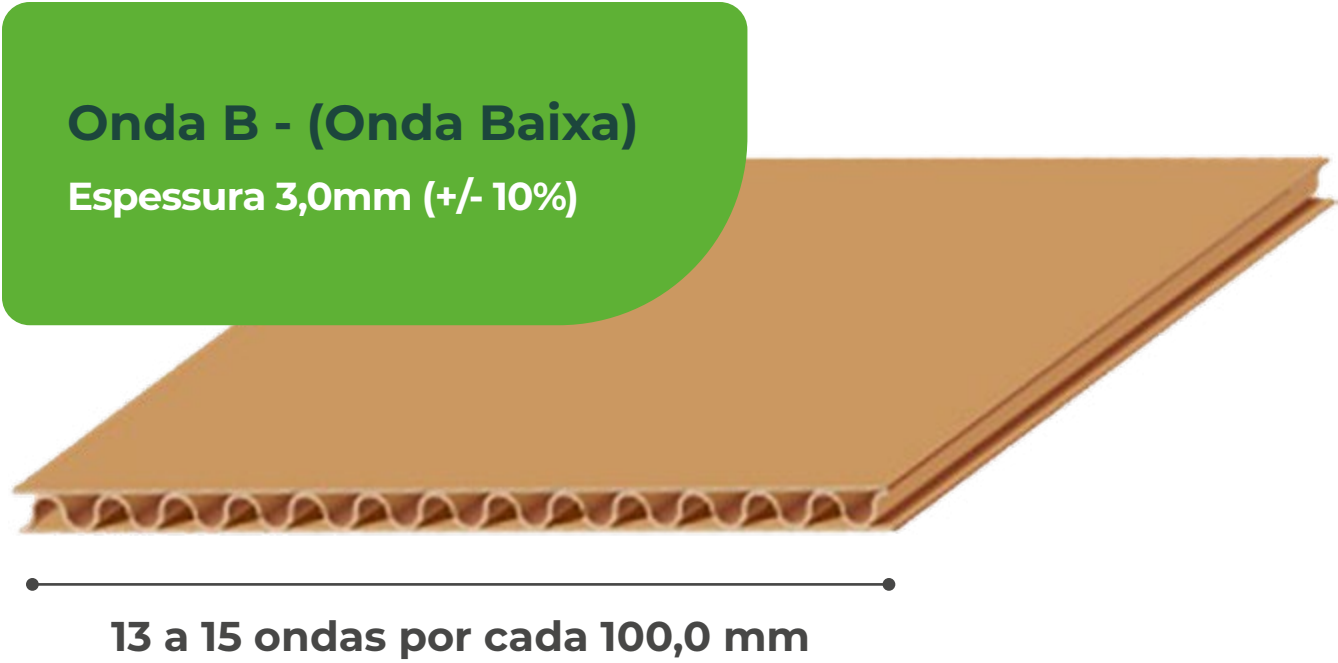
Nossos negócios incluem a **fabricação** de **caixas de papelão ondulado**, com um portfólio que **atende diversos setores, incluindo alimentos, calçados, vestuário, eletroeletrônicos, construção civil, bebidas e higiene doméstica.**

Embora o acompanhamento ainda seja realizado manualmente pelas analistas, seguimos investindo em tecnologia e aprimoramento de processos. Nosso objetivo é implementar um sistema integrado de informações que permita aos clientes monitorar, de forma automatizada e em tempo real, todas as etapas de seus pedidos — da confirmação até a conclusão do processo produtivo. Essa evolução trará mais eficiência operacional e transparência na comunicação com nossos clientes.

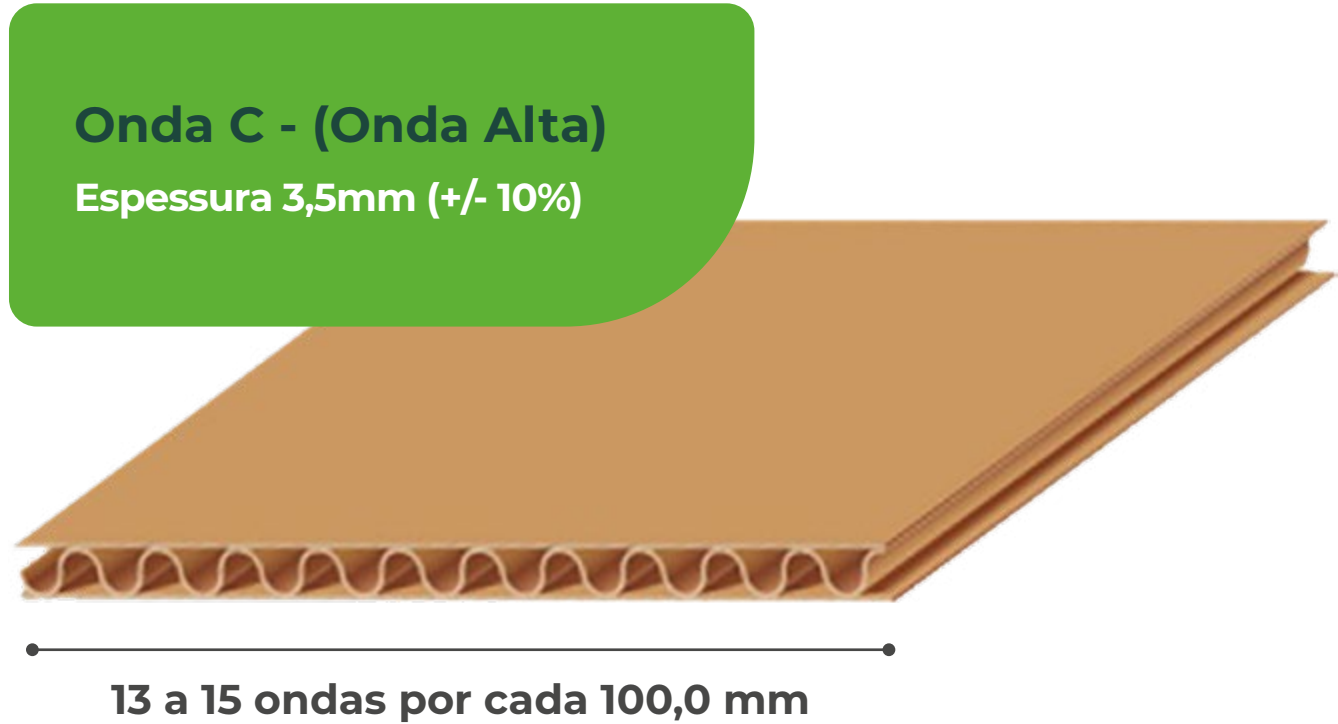
A COBAP implementa um **sistema logístico** eficiente para garantir a entrega pontual e a satisfação de seus clientes. Além disso, mantém um **centro de coleta e reciclagem de papelão**, colaborando com agentes recicladores locais e contribuindo para a sustentabilidade ambiental e a elevação da renda das comunidades envolvidas.

A empresa atende a um amplo mercado, fornecendo **embalagens ecológicas** de qualidade industrial, com um **compromisso com a inovação e a responsabilidade ambiental**.

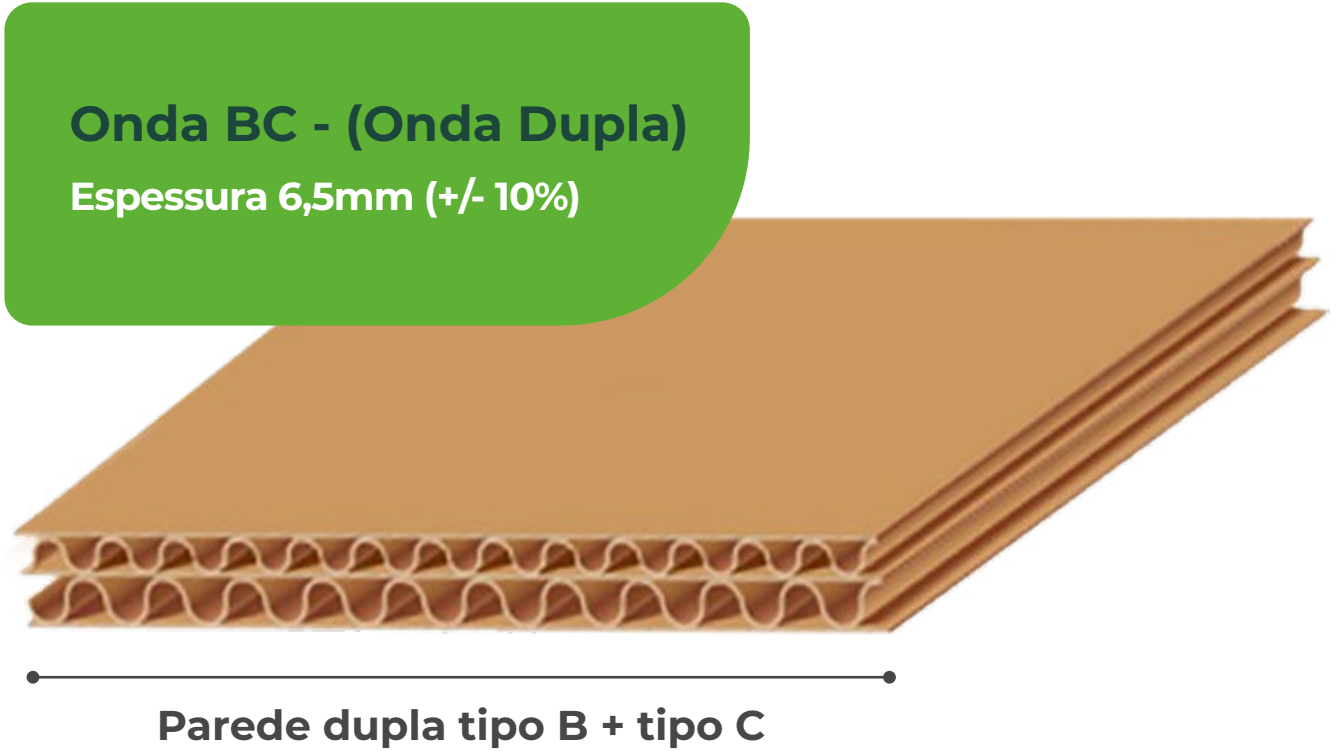
Sua cadeia de fornecedores é composta por empresas que compartilham sua visão de sustentabilidade, estabelecendo parcerias estratégicas que garantem a qualidade das matérias-primas e promovem práticas de negócios responsáveis **[GRI 2-6]**.



Estrutura formada por um elemento ondulado (miolo) colado em ambos os lados a elementos planos (capas)



Estrutura formada por um elemento ondulado (miolo) colado em ambos os lados a elementos planos (capas)



Estrutura formada por dois elementos ondulados (miolos) colados a três elementos planos (capas)

Norteadores Estratégicos

VISÃO

Ser referência no mercado de papel e embalagens recicladas, consolidando nossos produtos e expandindo fronteiras, fortalecendo relações com nossos stakeholders focando em inovação, segurança e sustentabilidade.

MISSÃO

Trabalhamos por um mundo melhor.

VALORES

Transparência

Agir com transparência e honestidade, respeitando as diferenças, os procedimentos e políticas organizacionais.

Resiliência

Buscar incessantemente os objetivos da empresa sendo flexíveis as mudanças.

Engajamento

Buscar o contínuo aprendizado para o desenvolvimento das competências compatíveis ao crescimento da empresa e elevação da sua competitividade.

Inovação

Incentivar a participação e estimular a criatividade para tornar a empresa mais competitiva, gerando um ambiente de desenvolvimento e reconhecimento.

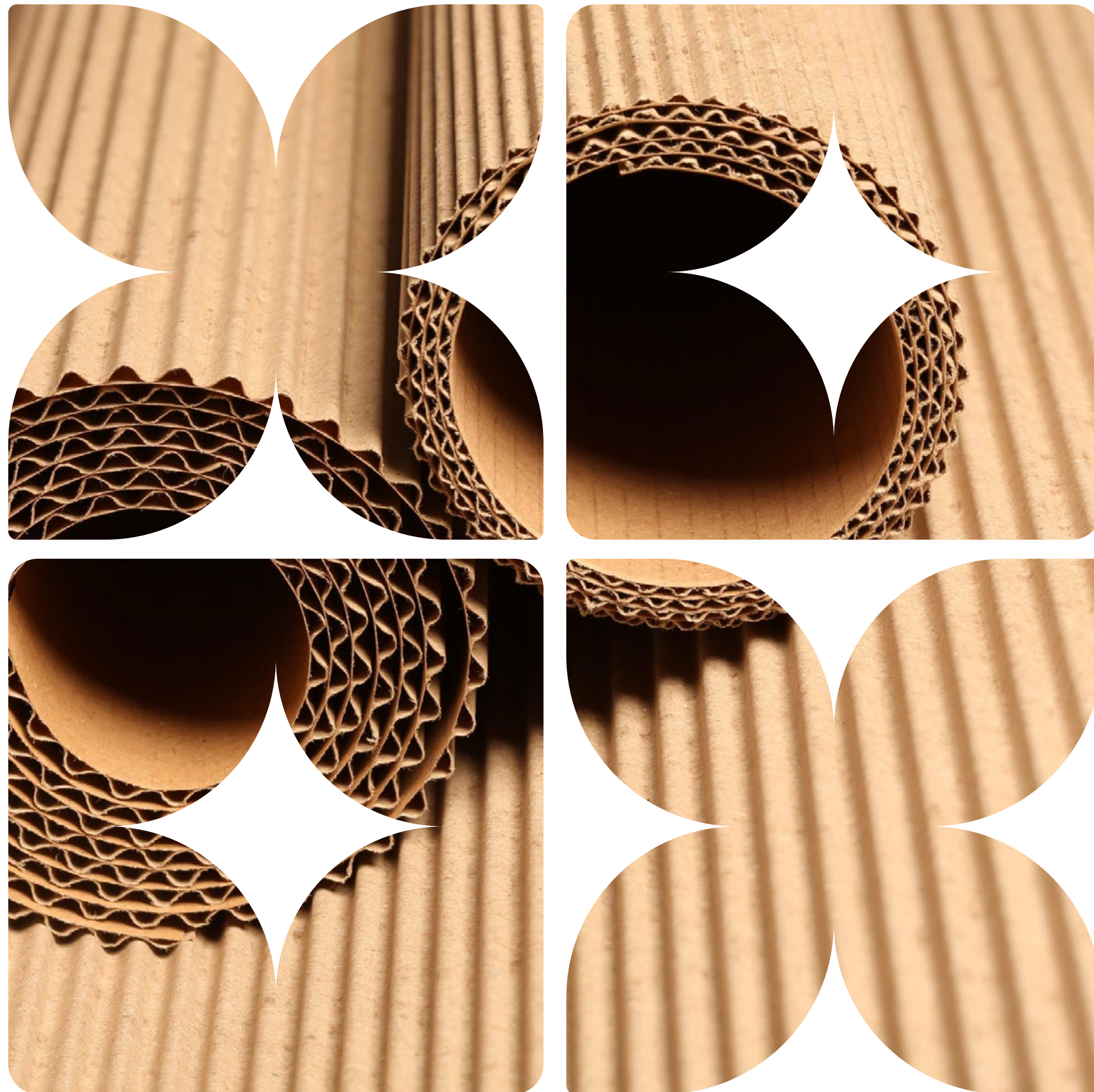
Senso de urgência

Fazer o que precisa ser feito, agindo de forma natural e simples.

Eficiência Operacional

Entregar os resultados com otimização dos recursos.





Nossa Estratégia ESG

Materialidade e Estratégia ESG

GRI 3-1 | 3-2 | 3-3

Antes de definir uma estratégia ESG, é fundamental identificar claramente os temas materiais para a empresa.

A materialidade é o processo pelo qual a organização reconhece os aspectos ambientais, sociais e de governança mais relevantes, considerando tanto os impactos que ela gera quanto as expectativas e necessidades de seus stakeholders.

A identificação precisa dos temas materiais permite que a empresa direcione esforços e recursos para áreas que realmente impactam seu desempenho e a percepção pública, garantindo uma atuação sustentável e alinhada às expectativas do mercado e da sociedade. Esse processo também auxilia na construção de uma estratégia ESG mais coerente, transparente e eficaz, contribuindo diretamente para a geração de valor de longo prazo e fortalecimento da



confiança dos investidores, clientes, colaboradores e da comunidade em geral.

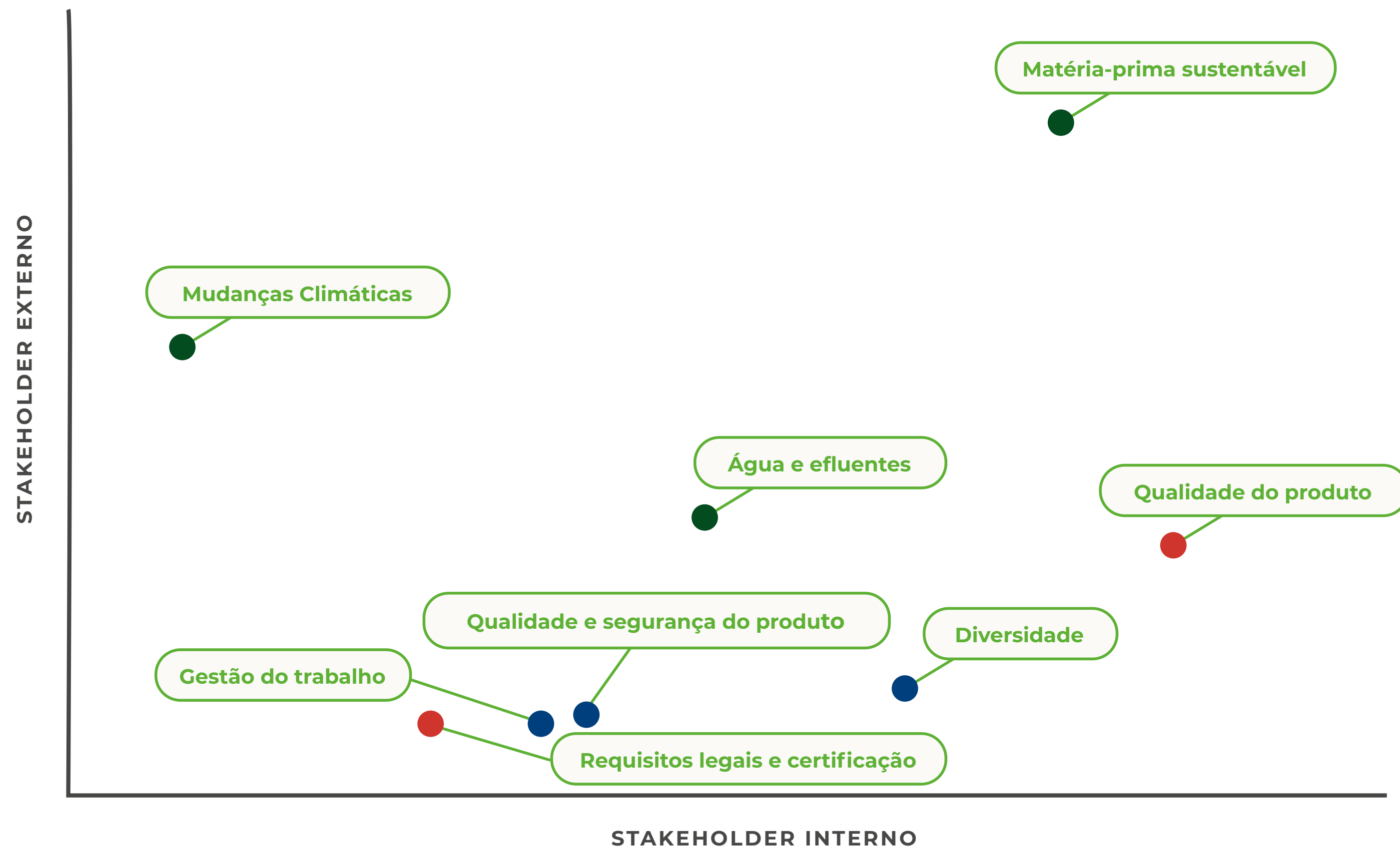
Dessa forma, realizar uma análise criteriosa da materialidade é um passo essencial para estruturar uma abordagem ESG que seja efetivamente relevante, estratégica e alinhada aos desafios e oportunidades específicas da organização.

Para a COBAP, seguimos as diretrizes estabelecidas pelo GRI para a definição de materialidade. Contamos também com o suporte especializado de uma consultoria para conduzir esse processo de forma estratégica.

A abordagem foi estruturada com base no conceito de dupla materialidade e desenvolvida em quatro etapas principais:

- 1. Levantamento de riscos**, por meio de dinâmicas colaborativas internas, identificando riscos operacionais, reputacionais e financeiros de curto, médio e longo prazos.
- 2. Consultas com stakeholders**, como clientes, comunidade, fornecedores, órgãos reguladores, funcionários, acionistas, entre outros, para priorizar os temas mais relevantes, possuindo **um total de 110 participantes desta consulta**.
- 3. A terceira etapa envolveu um benchmarking setorial**, analisando práticas de empresas líderes e frameworks internacionais, como **SASB e MSCI**.
- 4. Por fim, os resultados foram validados pela Diretoria Executiva, culminando na definição de 8 temas materiais** alinhados à estratégia da empresa e às expectativas dos stakeholders, reforçando nosso compromisso com a sustentabilidade e a transparência.





Após identificarmos e definirmos nossos temas materiais, iniciamos a elaboração da nossa Política de Sustentabilidade, estruturada nos pilares Ambiental, Social e de Governança (ESG). Esse processo nos permite focar nossos esforços em áreas prioritárias, garantindo um impacto positivo e alinhado às expectativas dos nossos stakeholders.

ODS IMPACTADOS



Pilar Ambiental



A CoBAP valoriza e protege o meio ambiente, de maneira inclusiva e com justiça social, considerando os princípios do desenvolvimento sustentável, de forma a integrá-los em todos os processos e serviços. Um dos pilares da atuação sustentável da CoBAP é a proteção ao meio ambiente, por meio:

- **otimização e racionalização dos recursos naturais renováveis e não renováveis;**
- **prevenção à poluição;**
- **redução dos gases de efeito estufa nas suas operações;**
- **minimização dos impactos ambientais de suas atividades, processos e produtos fornecidos;**
- **correta gestão dos resíduos;**
- **promoção à educação ambiental e coleta seletiva;**
- **tratamento das não conformidades.**

Pilar Social



Para atuar de forma sustentável, é condição básica que todas as iniciativas sejam fundamentadas na Declaração Universal dos Direitos Humanos, buscando promover e resguardar esses princípios em todas suas atividades e esferas de influência. Sendo assim, a CoBAP promove iniciativas como:

- **valorização da diversidade e equidade;**
- **promoção da satisfação de seus colaboradores;**
- **promoção do desenvolvimento profissional e pessoal de seus colaboradores;**
- **promoção da qualidade de vida e bem-estar;**
- **promoção da saúde e de segurança do trabalho;**
- **promoção do desenvolvimento econômico através da geração de renda na comunidade;**
- **promoção da melhoria nas condições de trabalho de catadores de resíduos.**

Pilar Governança



A CoBAP acredita que a boa governança corporativa é uma forma de geração de valor e garantia de sua sustentabilidade. Desta forma, empenha-se em implantar as melhores práticas de governança, tais quais:

- **atuação em conformidade com as leis, normas e diretrizes do negócio;**
- **manutenção de relações éticas e transparentes com todas as partes interessadas, inclusive por meio de adoção de um código de ética que estabelece os princípios que devem orientar a atuação de seus colaboradores e parceiros comerciais;**
- **inclusão dos princípios da sustentabilidade nos processos de planejamento estratégico, nos programas de investimentos, nas decisões e priorização de alocação de recursos e orçamento, permeando todas as suas atividades;**
- **implementação de uma gestão de riscos, visando mitigar os riscos financeiros, ambientais, sociais, operacionais e outros inerentes ao seu negócio.**



Highlights em 2023 e 2024

**+29 mil toneladas de
aparas de papelão
retiradas das ruas
do Ceará para entrar
no nosso processo
produtivo em 2023**

**+2 mil famílias de
agentes recicladores
beneficiadas pelas
operações da empresa**

**+24 mil toneladas de
caixas de papelão
produzidas por ano**

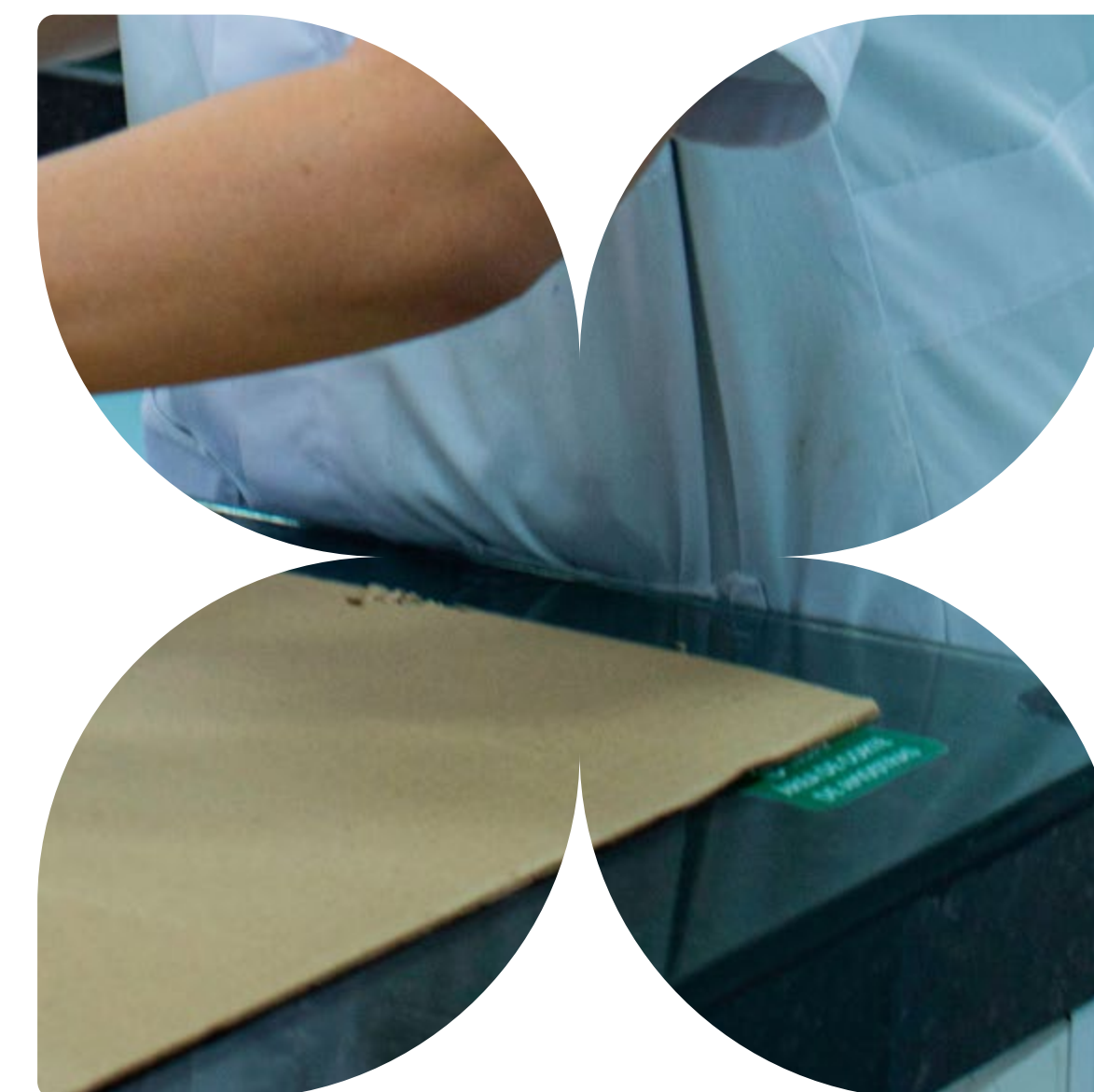
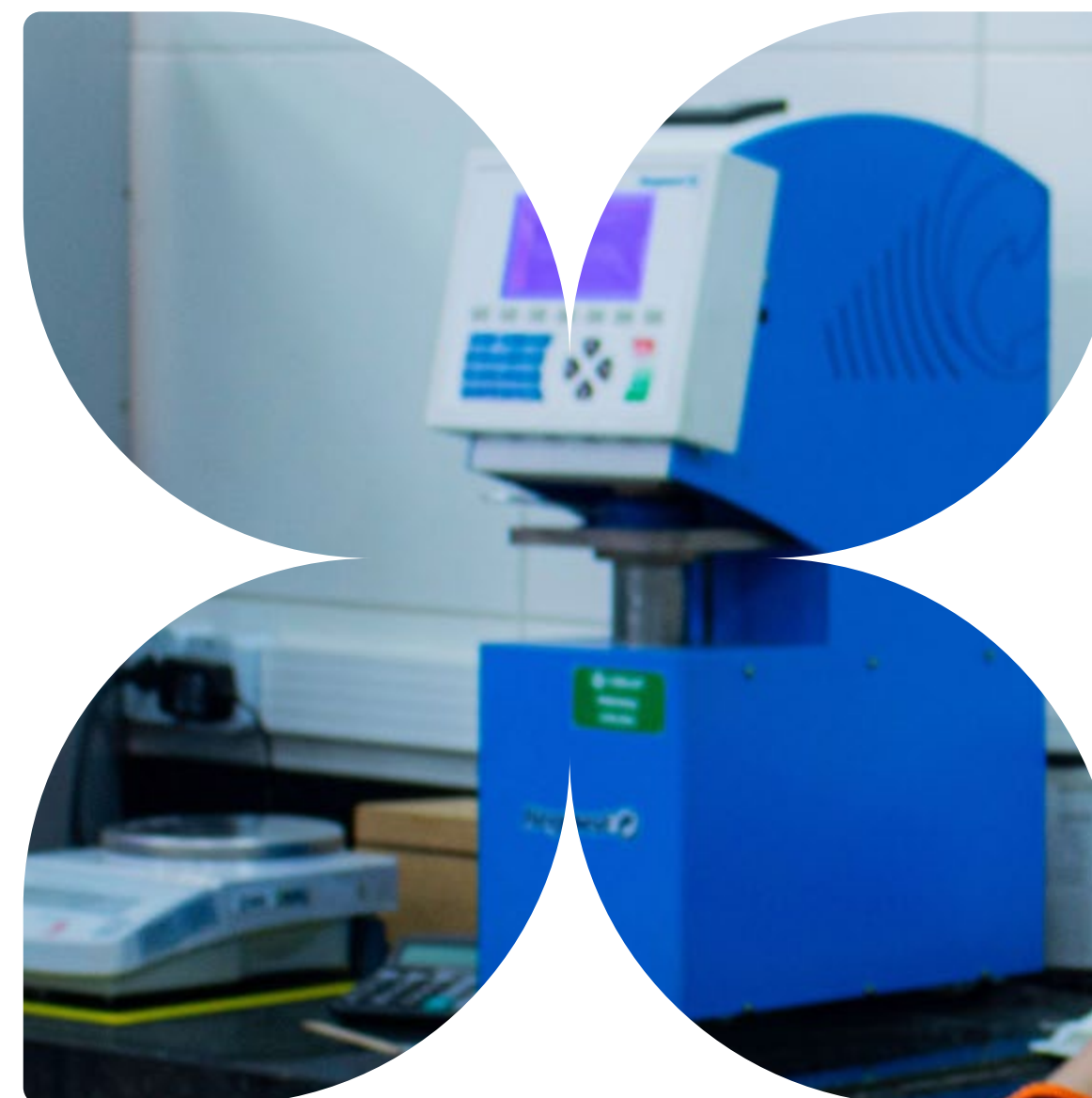
**Aniversário de 40 anos
da empresa em 2023**

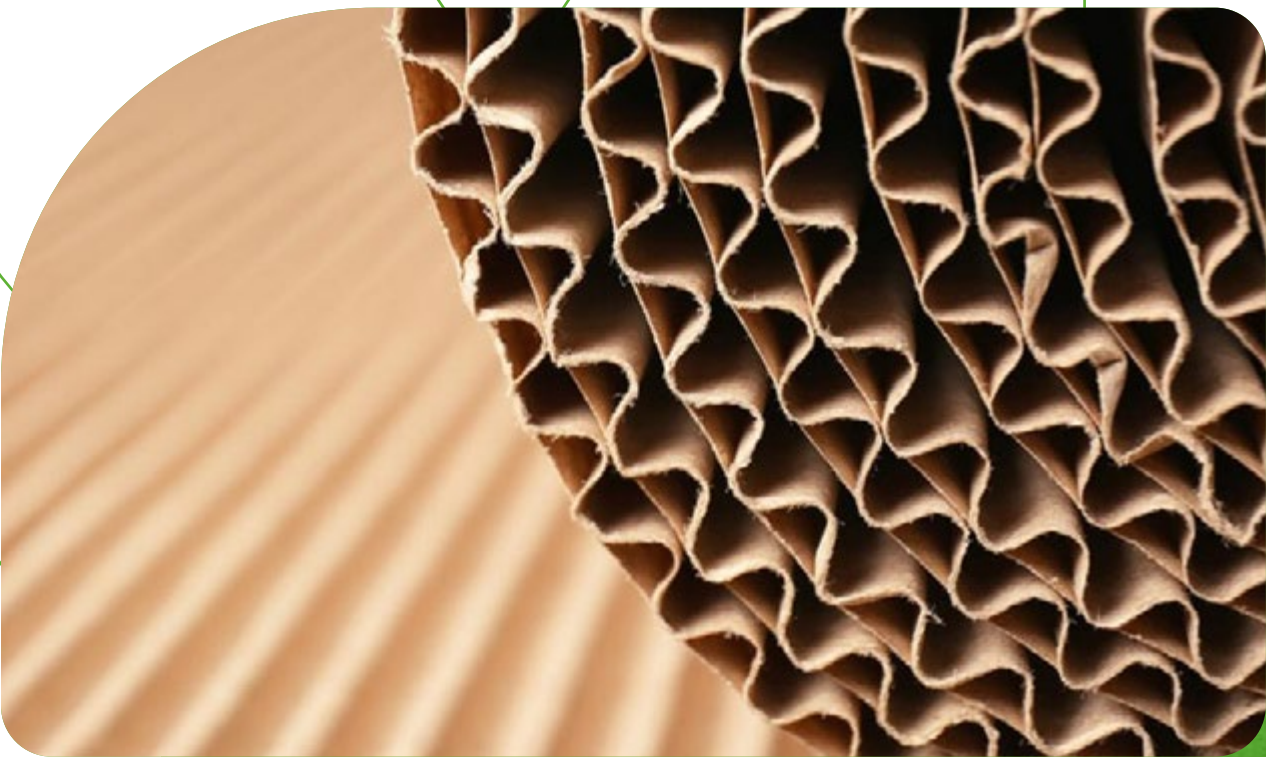
**Primeiro Relatório
de Sustentabilidade
desenvolvido**

**Certificados
como GPTW**



Governança Corporativa





Nossa Estrutura de Governança

A COBAP reconhece a importância de uma estrutura de governança sólida, transparente e estratégica para a gestão de seus impactos econômicos, ambientais e sociais.

Estruturação da Governança Corporativa

Atualmente, possuímos um organograma para nosso funcionamento com CEO, demais diretores, gerentes e times operacionais. Estamos em processo de estruturação de um Conselho Administrativo com previsão de conclusão até o final do ano de 2025. A estrutura contará com um alto órgão de governança, presidido pelo Dr. Paulo Correia (Presidente do Conselho Administrativo), e a Renata Correia como CEO, garantindo que não haja acúmulo de funções.

O atual organograma pode ser visto na próxima página.

Organização e Papéis Estratégicos

Após a implementação do Conselho, em 2025 será realizado o alinhamento estratégico com temas de ESG, incluindo a introdução de uma matriz RACI¹ para endereçamento e monitoramento das responsabilidades. O *job description* de cargos-chave será revisado

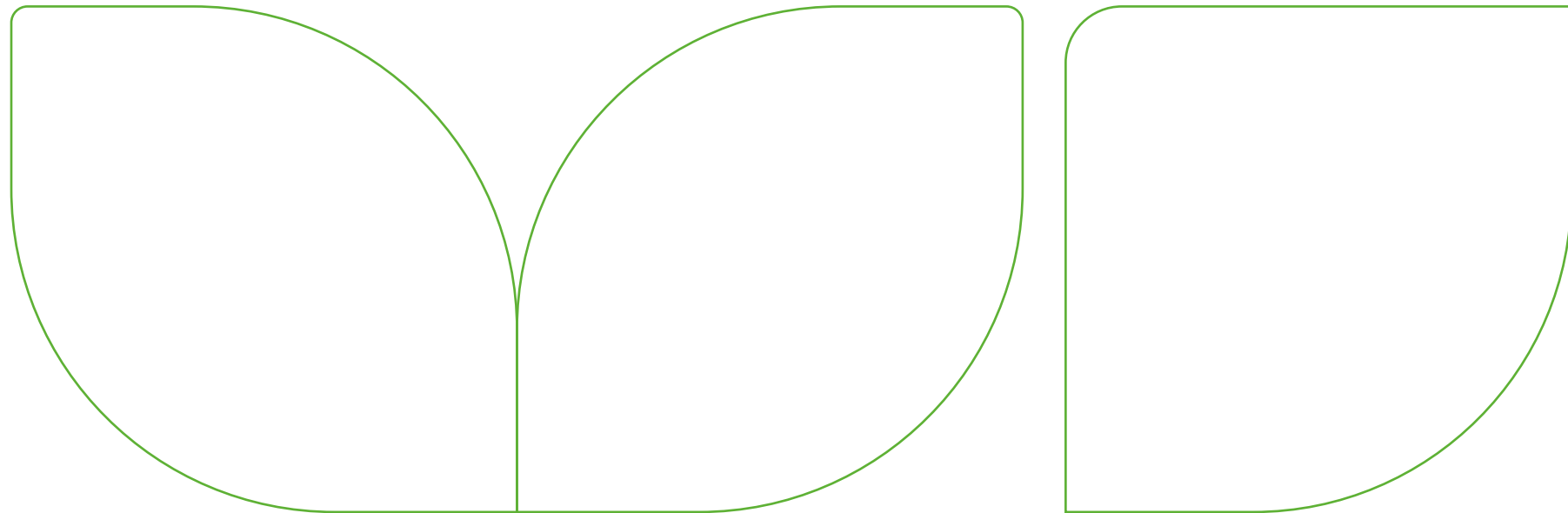
para garantir que as atribuições relacionadas a ESG estejam devidamente formalizadas, evidenciando a responsabilidade na governança estratégica e atendendo ao padrão.

Sustentabilidade

O relatório de sustentabilidade, elaborado anualmente e aprovado pelo Conselho Administrativo, integrará uma análise robusta dos temas ESG e será utilizado como ferramenta para reforçar a transparência e a prestação de contas da COBAP.

Em 2024, a COBAP investiu significativamente em treinamentos voltados aos temas de ESG e certificação ISO 14001, direcionados à liderança e alta gestão do grupo. Com a implementação do Conselho no próximo ano, os membros também serão incluídos nesses programas de capacitação, reforçando o compromisso com a integração dos temas ESG na estratégia organizacional e promovendo uma cultura de sustentabilidade em todos os níveis hierárquicos.

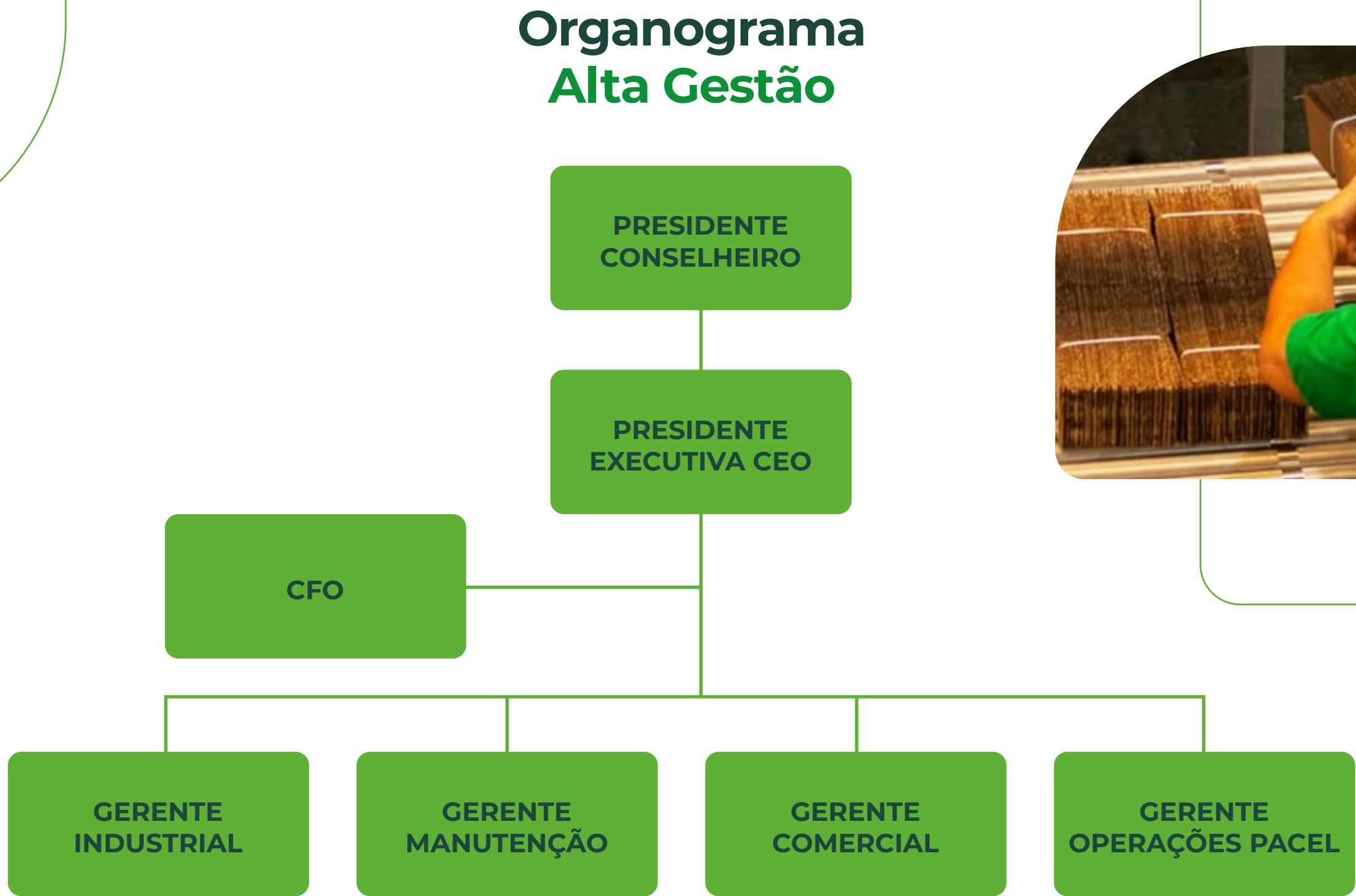
¹ A matriz RACI é uma ferramenta utilizada para definir claramente as responsabilidades e papéis das pessoas envolvidas em um projeto ou atividade.



Compromisso com a Transparência e Responsabilidade

A COBAP reafirma seu compromisso com uma governança que integre sustentabilidade e ética, assegurando que decisões estratégicas considerem os interesses de stakeholders e promovam impactos positivos na economia, no meio ambiente e nas pessoas. O código de conduta e ética, por exemplo, incluem diretrizes claras para gestão de conflitos de interesse, garantindo que as decisões sejam tomadas com integridade e alinhamento aos valores da organização.

Com a estruturação completa do Conselho Administrativo e as iniciativas já em curso, a organização dá passos sólidos rumo a uma gestão cada vez mais responsável e alinhada aos padrões globais de ESG.



cial, Industrial, Manutenção e Gente e Gestão. Cada gerência é estruturada para garantir eficiência operacional, excelência na gestão e desenvolvimento contínuo dos processos internos, visando resultados sustentáveis alinhados à visão e estratégia da empresa.

Requisitos Legais e Certificações

GRI 3-3

A busca pela excelência e conformidade em todas as nossas operações é um dos pilares que sustenta nosso compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade corporativa.

Um dos pontos de maior relevância para nossa atuação é a conformidade legal, atendendo todos os requisitos legais pertinentes a nossa operação. Dessa forma, contamos com um histórico de monitoramento e gestão proativa de autuações ambientais,

conduzido por um time dedicado a identificar, solucionar e prevenir quaisquer problemas relacionados à área ambiental. Esse trabalho é essencial para garantir que nossas atividades estejam sempre alinhadas aos requisitos legais aplicáveis e às melhores práticas de mercado.

Somos certificados pela **ISO 9001**, que assegura um sistema de gestão da qualidade eficiente e alinhado aos mais altos padrões internacionais. Estamos também nos preparando para conquistar a ISO 14001 (Gestão Ambiental) e, nesse processo, investimos na capacitação de nossa equipe para que, mesmo antes da obtenção da certificação, já possamos implementar e nos adaptar às melhores práticas ambientais em nossas operações. Esse preparo nos permite criar uma base sólida para o futuro da gestão ambiental na organização.

Também seguimos rigorosos critérios de rastreabilidade e manejo sustentável por meio da certificação **FSC (Forest Stewardship Council)**, reforçando nossa

responsabilidade com o meio ambiente e a sustentabilidade da cadeia de suprimentos.

Em relação ao bem-estar do nosso time, temos orgulho de ser uma empresa certificada pelo **Great Place to Work** (com destaque no estado do Ceará) e premiada no **Prêmio Sesi de Qualidade no Trabalho**, demonstrando nosso compromisso com um ambiente de trabalho positivo e engajador.

Nosso compromisso com a evolução é constante, e estamos estruturando nossas operações para buscar novas certificações que reafirmem nosso papel como líderes em sustentabilidade.



Medalha de Honra ao Mérito “Maracanaú 40 anos”



Em 2024, a COBAP foi condecorada com a Medalha de Honra ao Mérito “Maracanaú 40 anos”, uma das mais prestigiadas honrarias do município.

Este reconhecimento reflete a significativa contribuição da empresa para o desenvolvimento econômico e social da região, bem como sua dedicação em oferecer soluções de embalagem que impulsionam o crescimento sustentável e superam as expectativas do mercado.

A COBAP se sente profundamente honrada por essa conquista e agradece à comunidade de Maracanaú e aos parceiros pela confiança e apoio ao longo de sua trajetória. Essa medalha reforça nosso compromisso em continuar inovando e colaborando para o progresso da região, consolidando nossa posição como uma empresa comprometida com a excelência e o desenvolvimento sustentável.



Qualidade do Produto

GRI 3-3 | 417-1 | 417-2

Quando se trata de Qualidade do Produto, a COBAP trabalha de forma integrada, abrangendo todas as etapas da produção de caixas de papelão ondulado – desde o desenvolvimento e análise do produto até sua entrega final.

Assim, a empresa conta com um **Departamento de Projetos e Desenvolvimento de Produtos**, que ofere-

ce suporte ao cliente desde a concepção da embalagem, definindo a estrutura e as dimensões ideais para cada projeto. O layout gráfico é desenvolvido em colaboração com os clientes ou agências de design, assegurando que as embalagens atendam às necessidades específicas do mercado.

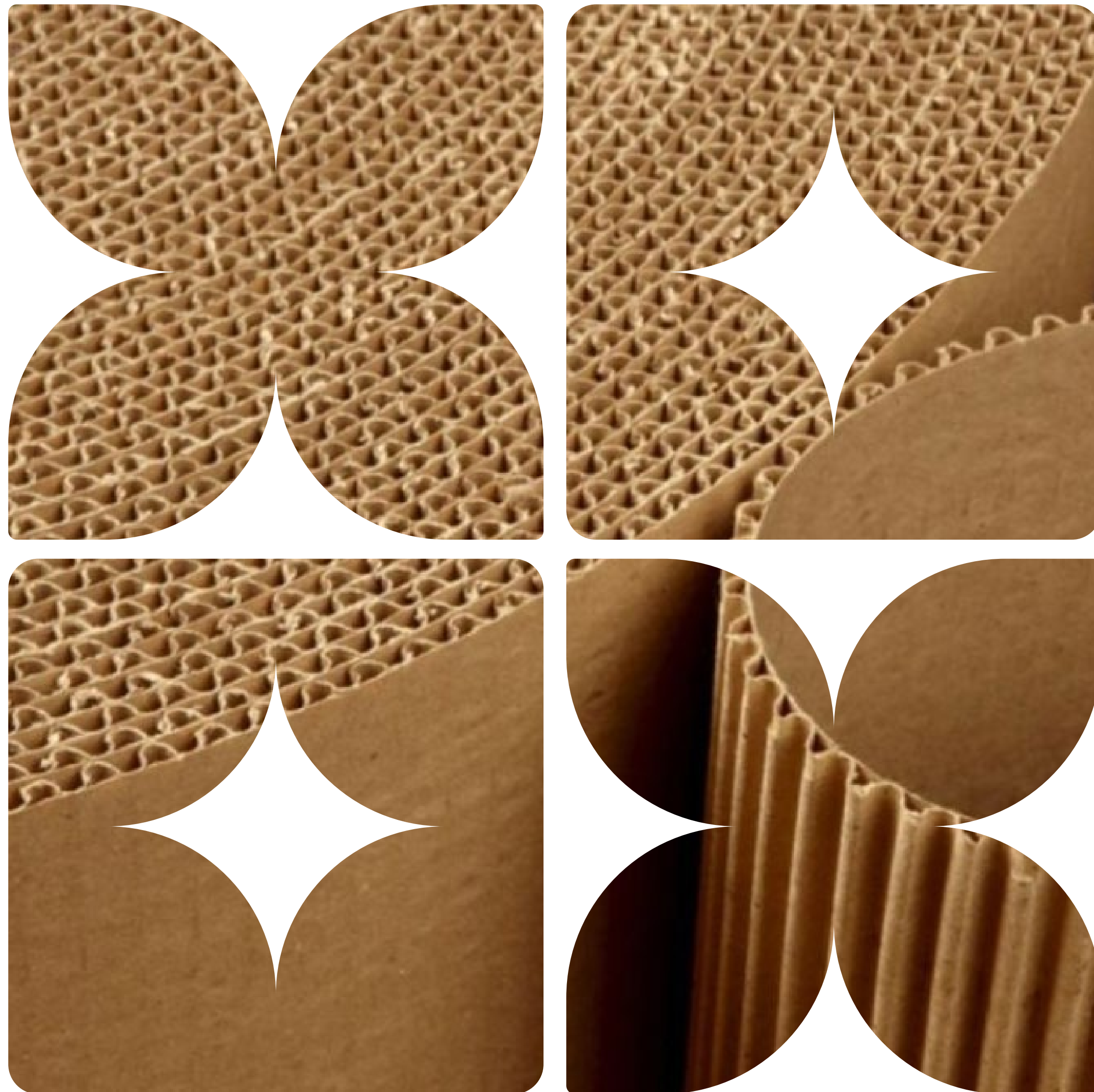
Seguindo os padrões da **ISO 9001**, a COBAP normatiza e rastreia todas as etapas do processo produtivo. Cada lote é submetido a testes físicos, e, ao final do processo, é emitido um laudo técnico que compila todas as informações relevantes. O compromisso com a qualidade também se reflete nas visitas técnicas periódicas realizadas pelo setor de Qualidade aos processos produtivos dos clientes. Essas visitas oferecem suporte técnico, promovendo a melhoria contínua e a otimização no uso das embalagens.

Como uma parte importante da entrega de qualidade para o cliente, a COBAP conta com a integração de sistemas de Tecnologia da Informação em todos os

setores da fábrica, proporcionando aos clientes informações automatizadas em tempo real, desde a confirmação do pedido até o acompanhamento de cada etapa do processo produtivo.

Por fim, no período abrangido por este relato, não houve registros de não conformidade ou penalizações relacionadas a informações e rotulagem de produtos e serviços. Todas as comunicações aos consumidores são claras e precisas, garantindo transparência e reforçando o compromisso da COBAP em seguir as melhores práticas do mercado.





Ambientalmente Responsável



Meio ambiente e a COBAP

O processo produtivo da COBAP é, por essência, um exemplo de economia circular. Ao utilizar papel reciclado como principal matéria-prima, a empresa transforma resíduos de terceiros em embalagens de alto valor agregado, dando uma nova finalidade a materiais que, de outra forma, seriam descartados.**Estruturação da Governança Corporativa**

Em 2023, esse compromisso foi ampliado com a implementação de uma **política de sustentabilidade** que prioriza a responsabilidade ambiental em todas as etapas do negócio. Essa política busca alinhar nossas operações aos princípios de circularidade e eficiência, promovendo inovação e redução de impactos ambientais.

Entre as iniciativas realizadas, destaca-se a **realização do Inventário de Carbono**, que mapeou as emissões de gases de efeito estufa da empresa, permitindo identificar oportunidades estratégicas de redução e mitigação através da descarbonização.

Outro avanço significativo foi o desenvolvimento do **Projeto “Nosso Ciclo Recicla”**, uma iniciativa própria da COBAP para reforçar o processo de transformação da sua matéria-prima, que é um processo de reciclagem.

A excelência em tecnologia ambiental da COBAP tem sido reconhecida por diversos setores, destacan-



do nossa capacidade de unir inovação e sustentabilidade em práticas que vão além do cumprimento de normas.

Com um modelo de negócio intrinsecamente sustentável e iniciativas que vão ao encontro dos mais modernos conceitos ambientais, a COBAP reafirma seu compromisso com a construção de um futuro responsável, garantindo eficiência, inovação e impacto positivo em todas as suas operações.

Mudanças Climáticas

GRI 3-3 | 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-4 | 305-7

As mudanças climáticas representam um dos maiores desafios globais da atualidade, impactando significativamente o meio ambiente, as sociedades e as economias em todo o mundo.

Na COBAP, reconhecemos nossa responsabilidade em contribuir para soluções efetivas e sustentáveis. Reconhecendo a importância das questões climáticas para nosso negócio e para a sociedade como um todo, em 2024 realizamos nosso primeiro inventário de gases de efeito estufa, reforçando nosso compromisso com a transparência e com a sustentabilidade ambiental.

Emissões (em toneladas de CO₂e)

ESCOPO 1	ESCOPO 2	ESCOPO 3
2.205,658	0,000	23.437,424

Emissões Totais 25.643,082 tCO₂e

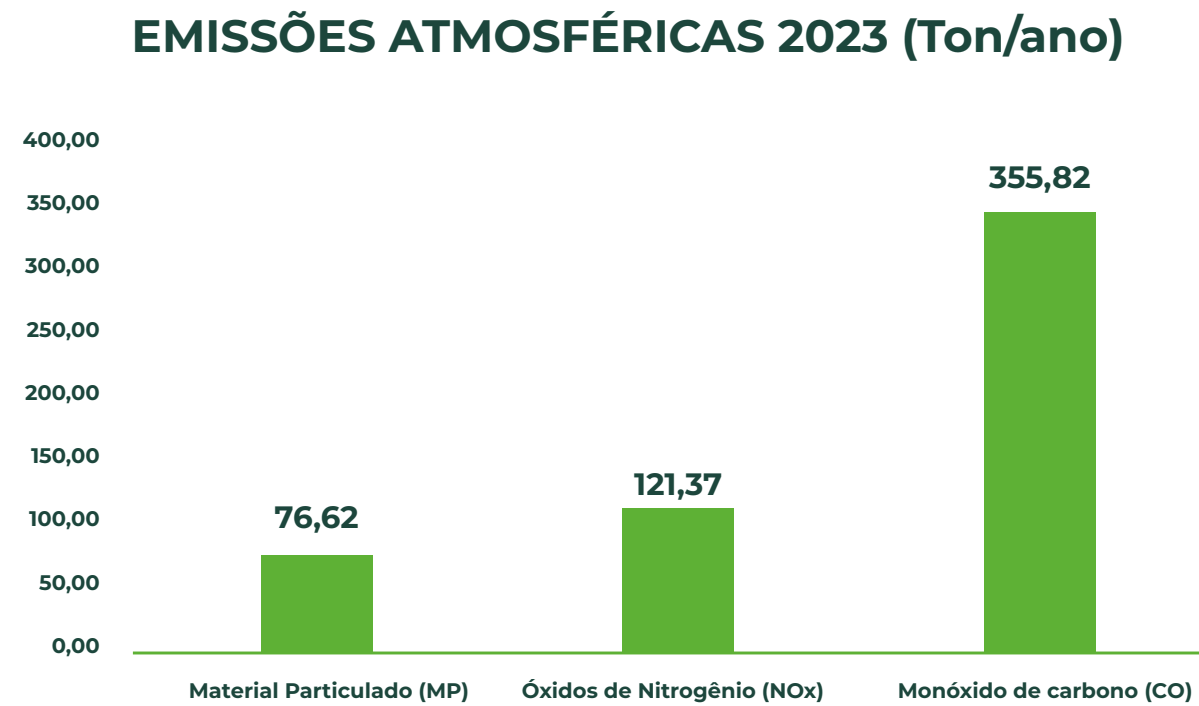
Escopos	Categorias	tCO2e (2023)
1	Combustão Móvel	14,528
	Combustão Estacionária	2.011,118
	Emissões Fugitivas	179,942
2	Aquisição de Energia Elétrica – Localização	570,530
	Aquisição de Energia – Escolha de Compra	0,000
3	Bens e Serviços Comprados	15.925,391
	Combustível e Energia (exceto escopos 1 e 2)	4,009
	Transporte e Distribuição Upstream	2.436,114
	Viagens a Negócio	175,351
	Deslocamento de Funcionários (Casa-Trabalho)	34,371
	Bens Arrendados (Organização como Arrendatária)	47,0,37
	Resíduos Sólidos	106,853
	Efluentes Líquidos	4.708,299

² Os dados referentes ao ano de 2024 não estavam disponíveis até a data de publicação deste relatório de sustentabilidade.

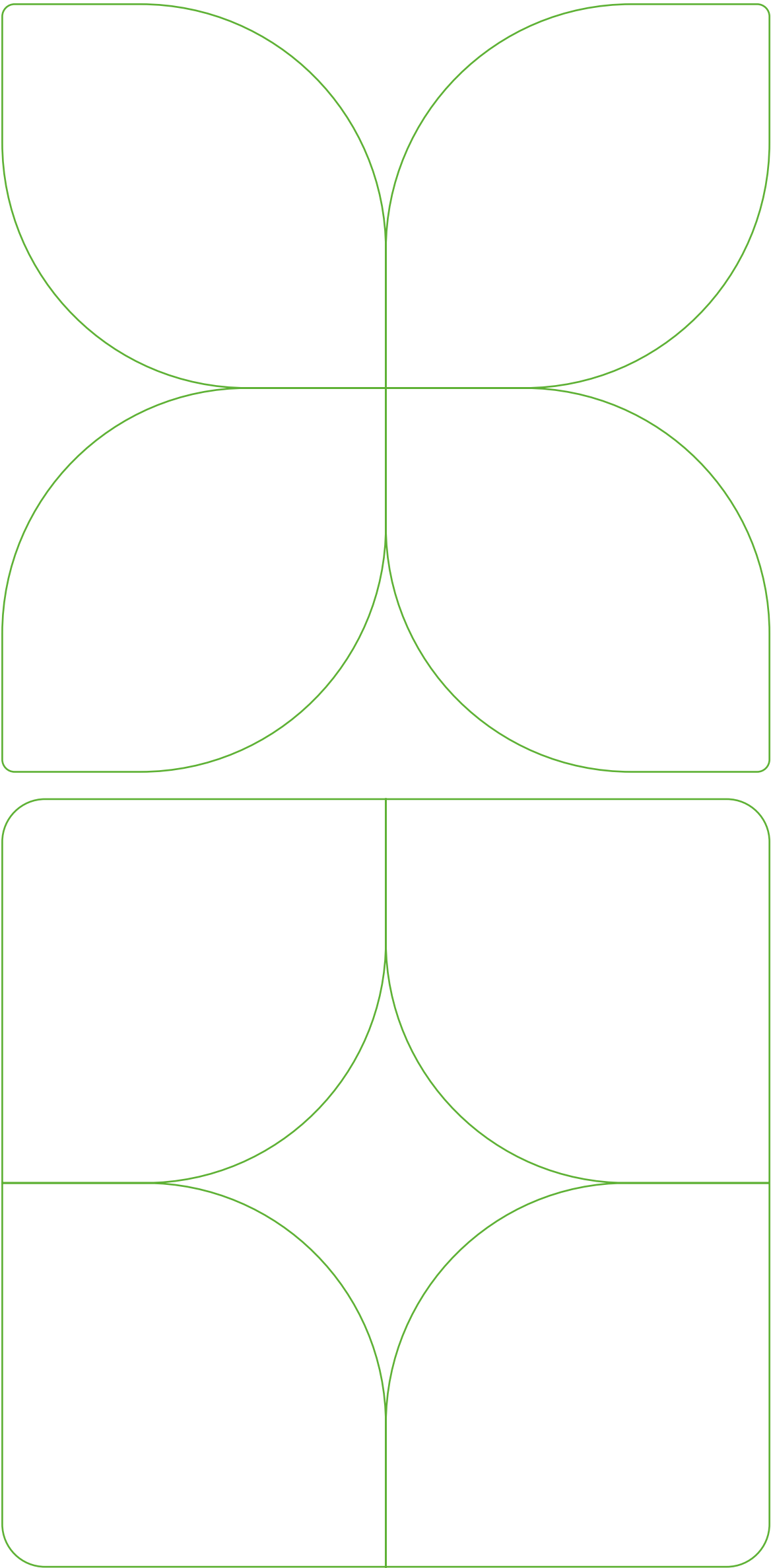


Ainda em 2023, com o objetivo de comprovar e certificar a origem renovável da energia que utilizamos, realizamos investimentos em I-RECs (International Renewable Energy Certificates), certificados que asseguram a geração de energia elétrica a partir de fontes renováveis.

Em 2023, a COBAP realizou também as medições iso-cinéticas (CIPA) na chaminé da caldeira durante doze meses, analisando os seguintes parâmetros: Material Particulado (MP), Óxidos de Nitrogênio (NOx) e Monóxido de Carbono (CO). Além disso, em quatro vezes ao ano, foi realizada a medição da qualidade do ar, avaliando MP10, MP2,5, PTS, O3, CO e TRIGÁS.



A análise demonstra a **importância das medições regulares na identificação de áreas de melhoria e na implementação de ações que visam mitigar a emissão de poluentes.**



Matéria-prima Sustentável

GRI 3-3 | 301-1 | 301-2 | 301-3

A COBAP opera com uma matéria-prima naturalmente sustentável: o papelão reciclado.

Em 2023, a empresa trabalhou com um total de 25.354.880 toneladas de papelão, que é a única matéria-prima utilizada em seu processo produtivo.

O impacto da operação é extremamente significativo: em **um único ano**, conseguimos remover mais

de **29 mil toneladas de papel e papelão das ruas**, o equivalente ao peso de aproximadamente 5 mil elefantes. Para colocar esse número em perspectiva, esse volume seria suficiente para **encher o estádio do Maracanã quase 7 vezes!**

Como parte das boas práticas de sustentabilidade relacionadas a sua matéria-prima, a COBAP criou o projeto **“Nosso Ciclo Recicla”**, um programa **inovador** de compra de créditos de reciclagem. Este programa visa auxiliar empresas a atingirem suas metas de reciclagem de resíduos e posiciona a COBAP como a **primeira entidade gestora de crédito de reciclagem no Nordeste**. Desenvolvido em alinhamento com a Lei nº 12.305/2010, que é a Política Nacional de Resíduos Sólidos, o projeto incentiva práticas sustentáveis e reforça nossa missão de apoiar o desenvolvimento ambientalmente consciente no Brasil.

Além disso, nossos processos e produtos são certificados pelo **FSC (Forest Stewardship Council)**, ga-



rantindo que nossas práticas atendam aos mais rigorosos padrões de responsabilidade ambiental e rastreabilidade.

Transformando Resíduos em Oportunidades – Um Modelo de Economia Circular no Norte e Nordeste.

A COBAP adota um modelo de economia circular baseado integralmente na reciclagem e reutilização de materiais, transformando aparas de papelão em embalagens de alta qualidade. Nossa atuação está fundamentada na iniciativa de logística reversa, integrando toda a cadeia produtiva de forma a minimizar os impactos ambientais e gerar benefícios sociais e econômicos para as comunidades locais.

Por meio da PACEL, empresa integrante do Grupo, a COBAP coleta aproximadamente 29 mil toneladas de aparas por ano em parceria com empresas, shoppings, indústrias e associações de catadores. Contamos com a maior prensa de aparas da América Latina, capaz de processar até 25 toneladas por hora, impulsionando um crescimento significativo da coleta desses materiais recicláveis na região.

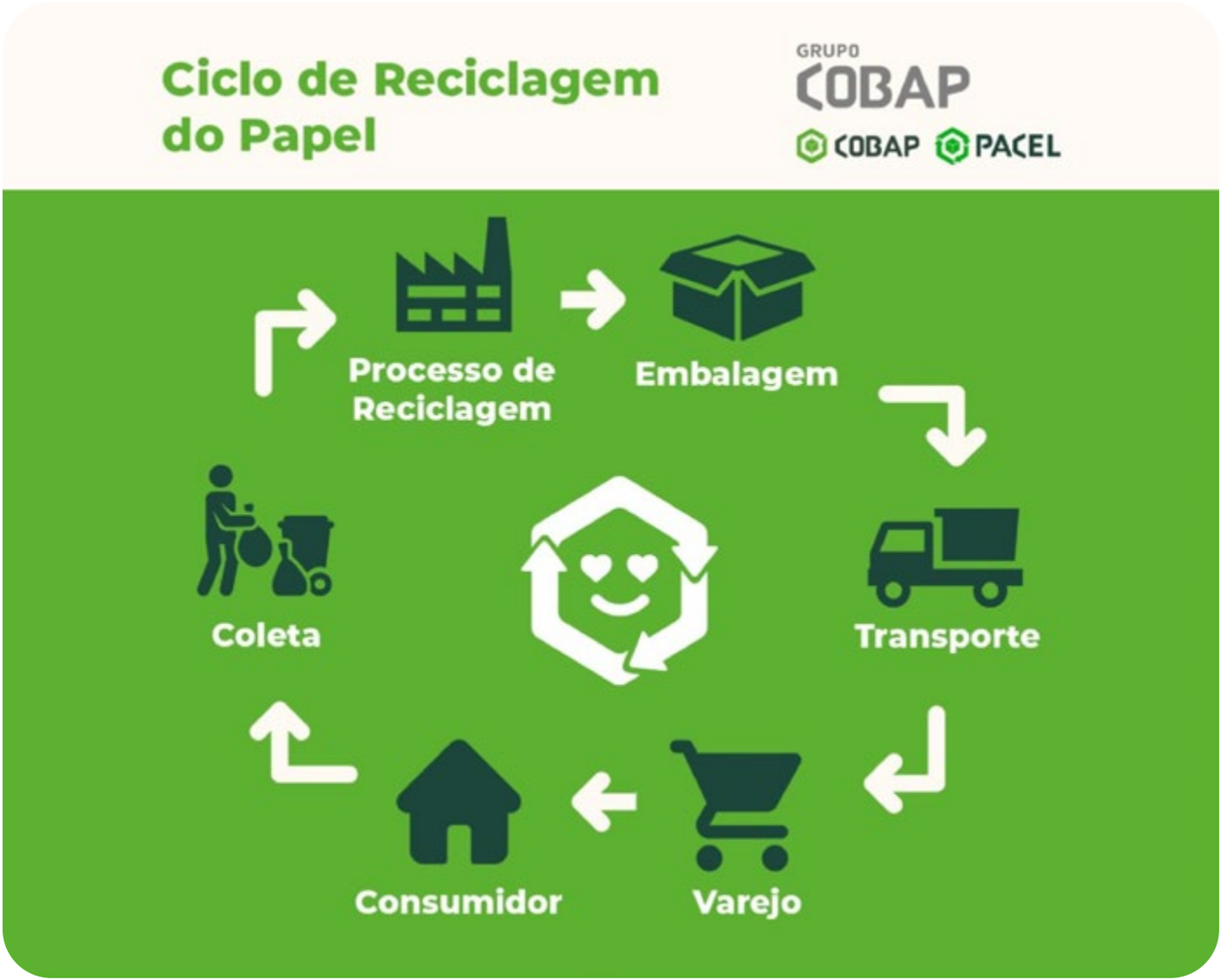
Com o projeto “Nosso Ciclo Recicla”, auxiliamos empresas na compensação ambiental, promovendo a gestão sustentável dos resíduos e contribuindo ativamente para a redução do volume de resíduos em aterros sanitários, conservação dos recursos naturais e diminuição das emissões de gases de efeito estufa.

Atendemos diversos setores industriais, incluindo alimentos industrializados e in natura, calçados, vestuário, eletroeletrônicos, construção civil, bebidas e saneantes. Nos últimos anos, realizamos importantes investimentos em modernização tecnológica e capacitação dos colaboradores, direcionando cerca de 30% do faturamento anual em melhorias contínuas em nossos equipamentos e processos industriais.

Socialmente, nosso compromisso se traduz na valorização das pessoas, oferecendo trabalho digno e condições justas para trabalhadores envolvidos na cadeia de coleta e reciclagem. Economicamente, contribuímos para o desenvolvimento local ao assegurar remuneração justa para os catadores, fomentando o

crescimento econômico sustentável.

Com isso, a COBAP reforça seu posicionamento estratégico em aliar crescimento econômico, sustentabilidade ambiental e impacto social positivo, demonstrando que é plenamente possível harmonizar resultados financeiros com práticas responsáveis e sustentáveis.



Águas e efluentes

GRI 3-3 | 303-1 | 303-2 | 303-3

A COBAP adota um modelo de gestão hídrica responsável, refletindo seu compromisso com a sustentabilidade e a eficiência no uso de recursos naturais.

Nosso processo de reciclagem consome menos água do que seria necessário para a produção de papel virgem, evidenciando a integração da sustentabilidade em nossas operações.

Fontes e Consumo de Água

Nossas fontes de água são provenientes de duas origens principais: a CAGECE, que fornece **água tratada** da rede de distribuição, utilizada para consumo potável e a COGERH: fornece **água bruta** via adutora, utilizada no processo produtivo. Os consumos

anuais foram de **108.931 m³** e de **8.327 m³**, respectivamente. Possuímos a **outorga de direito de uso nº 117365/2024**, assegurando o uso sustentável desse recurso.

Monitoramento e Metas de Consumo

Incluimos em nosso **memorial descritivo** as metas de consumo de água para garantir transparência e controle. Como parte do nosso **plano de ação**, temos o objetivo de, futuramente, **mensurar o consumo de água por máquina**, possibilitando o acompanhamento detalhado e a redução em cada fase do processo produtivo.

Compromisso com a Sustentabilidade Hídrica

Nosso processo produtivo, fundamentado na reciclagem, destaca-se por ser menos intensivo no consumo de água, representando uma abordagem sustentável e alinhada às melhores práticas do setor. Continuaremos investindo no monitoramento e na otimização do uso de recursos hídricos, assegurando o cumprimento de metas e a excelência ambiental em todas as etapas da operação.

Gestão de Efluentes

Os efluentes industriais e sanitários gerados em nossas operações são tratados por uma empresa terceirizada especializada, garantindo a destinação final ambientalmente adequada e em conformidade com a **Resolução COEMA nº 2 de 2017** e a **Resolução CONAMA nº 357 de 2005**.

Dados de Descarte de Efluentes - 2023

- **Efluentes industriais: 270 m³** descartados.
- **Efluentes sanitários: 599 m³** descartados.

Os serviços contratados incluem:

1. Certificado de tratamento e destinação final dos efluentes;
2. Laudos de caracterização dos efluentes tratados (quando solicitados);
3. Declaração de resíduos sólidos gerados e sua destinação final.



Nosso time da COBAP



Gestão do Trabalho

GRI 3-3 | 2-7 | 2-8 | 2-19 | 2-20 | 2-30 | 401-1 | 401-2 | 401-3 | 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-6 | 403-8 | 403-9

A COBAP é movida pelo trabalho de muitas pessoas, cada uma com sua própria história e trajetória – são elas que tornam tudo possível.

Nos últimos dois anos, a empresa registrou um crescimento de 22% em seu quadro de colaboradores, entre setembro de 2022 e agosto de 2024. Esse resultado reflete uma estratégia sólida, baseada na valorização das pessoas, na inovação e na expansão das operações.

Adotamos o conceito de **Remuneração Total**, que abrange benefícios que vão além do salário, promovendo um ambiente atrativo e competitivo. Entre os benefícios, destacam-se **restaurante, cesta básica e iniciativas como o aplicativo de colaboradores e o programa de vacinação**. Embora ainda não ofereça-

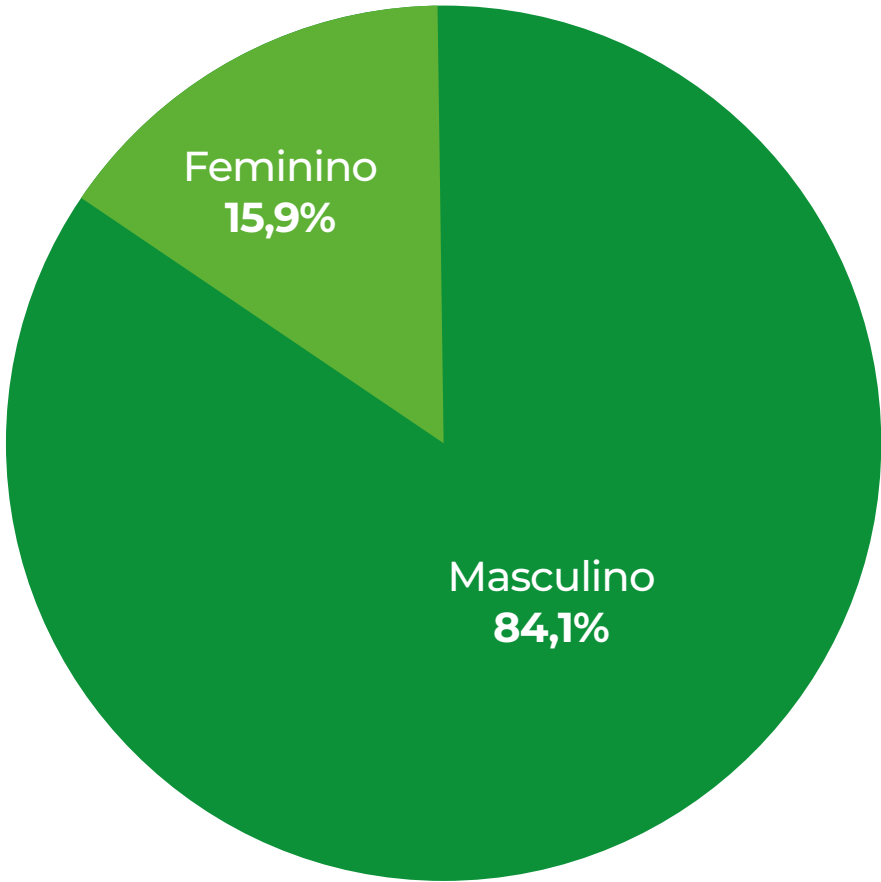
mos licença-maternidade estendida, cumprimos a legislação sobre licença-maternidade e temos a iniciativa Embala Baby, que apoia novos pais com um kit especial de itens essenciais para os bebês.

Os novos colaboradores participam de treinamentos de integração e recebem formações específicas para

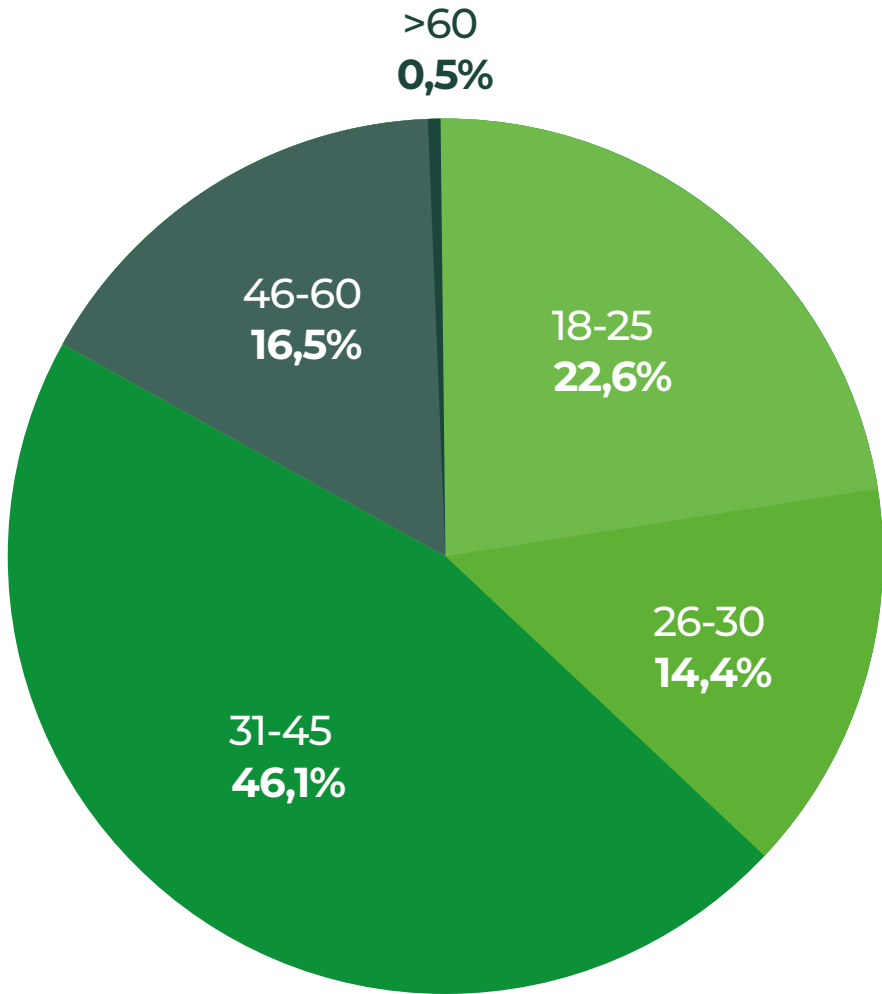
Faixa Etária	Novos colaboradores em 2023	Novos colaboradores em 2024
18-25	20	58
26-30	21	19
31-45	37	69
46-60	18	17
>60	1	1

suas funções. Em setores estratégicos, realizamos diálogos de segurança diários, reforçando a prevenção. Adicionalmente, oferecemos um **plano de saúde** que atende tanto os funcionários quanto seus dependentes, permitindo acesso a cuidados médicos em qualquer momento, conforme suas necessidades.

Time por Gênero



Time por Faixa Etária



Para promover um ambiente de trabalho seguro e saudável, contamos com o sistema de gestão de segurança denominado “Relato de Segurança”, alinhado à NR 01.04.3.3. Este sistema permite que colaboradores, próprios e terceirizados, relatem condições de risco de forma prática, utilizando QR Code ou links específicos. Cada relato gera uma Ordem de Serviço para a área responsável, garantindo ações rápidas e eficazes. Incentivamos o uso desse recurso, que inclui a possibilidade de anexar fotos, fortalecendo nossa



cultura de segurança.

Além do “Relato de Segurança”, nossa gestão de saúde ocupacional inclui programas robustos como o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), que identificam, monitoram e controlam os riscos ocupacionais. Os acidentes são analisados em conjunto com as lideranças, e ações de mitigação são definidas para evitar recorrências. Contamos ainda com laudos técnicos para identificar situações de insalubridade e periculosidade.

Antes de implementar mudanças operacionais significativas, seguimos um processo de consulta e comunicação clara. Um exemplo é a implantação da escala 12x36 no setor da máquina de papel e caldeira, comunicada com pelo menos 45 dias de antecedência. Essa abordagem garante tempo para adaptação e oferece aos colaboradores a oportunidade de compartilhar feedback. Além disso, realizamos uma pesquisa de satisfação 30 dias após a implementação e

uma consulta adicional conduzida pelo sindicato, reforçando nosso compromisso com o diálogo e a melhoria contínua.

Por fim, na COBAP 100% dos nossos colaboradores são cobertos por negociação coletiva. Nosso compromisso é garantir o bem-estar dos colaboradores, a competitividade da organização e o fortalecimento das relações trabalhistas, cultivando um clima organizacional de confiança e cooperação.

Treinamento Brigada



PDL



100% das nossas campanhas e eventos programados foram realizadas entre os anos de 2023 e 2024.

Ações Sociais



Estrutura de Cargos e Salários

GRI 2-19 | 2-20

A política de remuneração do Grupo COBAP estabelece critérios para gestão de cargos e salários, abrangendo todos os colaboradores e sendo revisada periodicamente pela área de Gente e Gestão.

A remuneração fixa é baseada nas responsabilidades dos cargos, enquanto a variável inclui comissões e bônus de performance, com benefícios conforme acordos coletivos e legislação. As diretrizes garan-

tem meritocracia e isonomia, permitindo reclassificação de cargos. Em 2023, lançamos o Projeto TRI-LHAS para aprimorar nossa estrutura organizacional e alinhar funções às metas corporativas, otimizando

a alocação de talentos e criando caminhos claros de desenvolvimento, além de adotar uma política de contratação justa, reforçando nosso compromisso com uma gestão estratégica de pessoas [GRI 2-20].

Remuneração TOTAL GRUPO COBAP

É a soma do **salário + benefícios**, ou seja, o **investimento** que a empresa faz em seus colaboradores.



CONHEÇA ALGUNS DOS BENEFÍCIOS QUE O GRUPO COBAP OFERECE



- Restaurante;
- Café da Manhã;
- Cesta básica*;



- Salário família*;
- Cartão farmácia;
- Empréstimo consignado;



- Aplicativo Colaboradores canal de comunicação do Grupo COBAP;
- Convênios com instituições de ensino técnico e superior;
- Café com a Gente;
- Ações comemorativas Páscoa, Natal, aniversariantes do mês, etc;
- Day off (dia de aniversário);
- Horário flexível;
- Área de lazer;
- Celebração do Tempo de empresa;



- Plano de Saúde (Hapvida);
- Plano Odontológico (Hapvida e Odontoart);
- Campanhas de Vacinação;
- Embala Baby;
- Embalar e incluir (programa de apoio a neurodiversidade);



- Vale transporte
- Estacionamento;
- Transporte para outros municípios;



- Cursos e Treinamentos;
- Programas de Desenvolvimento;
- Oportunidades de Carreira (promoções);
- Contratações de indicados de funcionários;

* Incentivos que estão sendo implantados ou que passam por algum requisito técnico;

REMUNERAÇÃO GRUPO COBAP: Salário + Benefícios

Quantificados

- Alguns dos Benefícios Considerados:
- Plano de Saúde (Hapvida)
 - Alimentação (Refeição + *Cesta básica)

Simulação
R\$ 1.538,00
R\$ 591,48 +
R\$ 2.129,48

Salário contratual
Média Benefícios*
Remuneração total



Diversidade e Inclusão

GRI 405 – 1 | 405 – 2

A organização valoriza e promove a diversidade em todos os aspectos. A planta localizada no Ceará é um reflexo dessa pluralidade, contando com colaboradores de diversas regiões, como Manaus, Paraíba, Maranhão, Rio Grande do Sul, São Paulo, Bahia e até de outros países, como o Congo.

Essa **variedade de origens contribui para uma riqueza cultural única, que fortalece a identidade e a capacidade de inovação.** Além disso, a diversidade etária não é um limitador em nossa operação, permitindo que **diferentes gerações colaborem, agregando múltiplas perspectivas ao negócio.**

Reconhecemos que, devido à natureza de algumas atividades que exigem esforço físico, há uma menor presença de mulheres em certas funções operacionais. No entanto, no nível de gestão, as mulheres desempenham um papel fundamental, sendo protagonistas na equipe de liderança. Nossa cultura in-

clusiva se reflete também no processo seletivo, onde enfatizamos, por meio de nossas publicações de vagas, o compromisso com a diversidade e a igualdade de oportunidades.

De acordo com a Declaração de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios - 2º Ciclo de 2024, os dados evidenciam o compromisso da organização com a equidade de gênero no ambiente de trabalho. Os demonstram que, em nossa estrutura, o salário mediano para mulheres é equivalente, e em alguns casos até superior, ao dos homens. **Isso reflete uma**



política de remuneração justa e transparente, que valoriza o desempenho, as competências e o mérito, independentemente de gênero.

Essa prática reafirma o compromisso com a igualdade salarial e a criação de um ambiente inclusivo, no qual as oportunidades de crescimento e reconhecimento são baseadas em critérios objetivos. Continuaremos a monitorar e ajustar nossos processos para garantir que todos os colaboradores, independentemente de gênero, tenham acesso a uma remuneração justa, alinhada ao mercado e às suas contribuições profissionais e alinhar funções às metas corporativas, otimizando a alocação de talentos e criando caminhos claros de desenvolvimento, além de adotar uma política de contratação justa, reforçando nosso compromisso com uma gestão estratégica de pessoas [GRI 2-20].

Responsabilidade Social



Trabalho infantil e/ou análogo ao escravo

Direitos Humanos

Justiça, equidade, diversidade e Inclusão

Livre associação e liberdade sindical



Segurança do Produto

GRI 3-3 | 416-1 | 416-2

A COBAP reafirma seu compromisso com a qualidade e a melhoria contínua, pilares fundamentais para o sucesso de seus produtos e operações.

Como fornecedora de embalagens para diversos setores, a empresa se dedica a atender aos padrões de **qualidade** exigidos pelos clientes e pelas legislações aplicáveis. Essa dedicação reflete a busca constante por excelência e a valorização de relações de confiança com os parceiros.

A COBAP adota uma abordagem sistemática para garantir a qualidade em seus processos produtivos, realizando auditorias internas contínuas e integrando as melhores práticas baseadas na norma ISO 9001, conforme detalhado no capítulo de Qualidade do Produto. Entre essas práticas, destaca-se a gestão eficaz de produtos químicos utilizados no processo produtivo, assegurando que os mesmos sejam manuseados e aplicados com responsabilidade, minimizando impactos e promovendo a segurança em toda a cadeia de valor.

No período de relato, a COBAP não registrou **nenhum caso de não conformidade** com leis ou códigos voluntários relacionados aos impactos na saúde e segurança dos produtos e serviços oferecidos. Essa ausência de multas, penalidades ou advertências reflete o comprometimento da empresa com altos padrões de conformidade e segurança em todas as suas operações, contribuindo para um ambiente de negócios mais seguro e sustentável.

Conclusão

Agradecemos por acompanhar nosso Relatório de Sustentabilidade, um documento que traduz nossa responsabilidade corporativa, transparência e compromisso com o desenvolvimento sustentável. A COBAP está fortemente engajada em uma trajetória ESG, estruturada pelos nossos pilares ambiental, social e de governança, buscando constantemente inovar e aprimorar práticas que gerem benefícios concretos e duradouros para todos os nossos stakeholders.

Sabemos que a sustentabilidade é um caminho de aprendizado contínuo, que requer a participação ativa e integrada de toda a empresa. Por isso, valorizamos

profundamente o engajamento de nossos colaboradores, a confiança dos nossos clientes e parceiros, e o apoio das comunidades nas quais estamos inseridos. Seguimos determinados em avançar, implementar ações eficazes e criar valor compartilhado, garantindo assim uma atuação ética, responsável e alinhada às expectativas da sociedade.

Reforçamos nosso compromisso em continuar evoluindo nesta jornada, conscientes dos desafios e oportunidades que temos pela frente. Contamos com você para seguirmos construindo juntos um futuro cada vez mais sustentável.





Sumário GRI



GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
Conteúdos gerais				
GRI 1: fundamentos 2021				
Declaração de uso Empresa x relatou em conformidade com as normas GRI para o período de 1º de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2023.				
GRI 2: conteúdos Gerais 2021	2-1 detalhes da organização	COBAP - Comércio e Beneficiamento de Artefatos de Papel LTDA Av. Wilson Camurça, 145 Distrito Industrial, Maracanaú - CE CEP: 61.939-000		
	2-2 entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	São incluídas neste documento as operações em Maracanaú, onde há controle total sobre o processo produtivo e as atividades de logística e reciclagem. Optamos por não incluir entidades externas, pois sua atuação está centralizada nesta unidade, permitindo foco nas iniciativas e resultados que impactam diretamente seu desempenho sustentável e o cumprimento das metas estabelecidas. Caso no futuro optemos pela inclusão de novas entidades ou unidades, isso será comunicado de forma clara, justificando a relevância e o impacto dessas inclusões nas operações e compromissos socioambientais.		

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
GRI 2: conteúdos Gerais 2021	2-3 período de relato, frequência e ponto de contato	Página 4		
	2-4 reformulações de informações	A frequência de publicação do relato passou a ser bianual		
	2-5 verificação externa	Este relatório não foi verificado externamente		
	2-6 atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Página 7		
	2-7 empregados	Página 31		
	2-8 trabalhadores que não são empregados	Não reportaremos esses dados, visto que não atuamos com terceiros em nossa operação, nossa organização faz contratações de serviços pontuais, contudo não terceiriza mão-de-obra em nenhum de seus negócios. Mantemos o controle direto de nossa equipe e cumprimos todos os processos internos, sem envolvimento de terceiros na execução do trabalho principal.		

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
GRI 2: conteúdos Gerais 2021	2-9 estrutura de governança e sua composição	Página 19		
	2-10 nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	Página 18		
	2-11 presidente do mais alto órgão de governança	Página 18		
	2-12 papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Página 18		
	2-13 delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Página 18		
	2-14 papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Página 18		
	2-15 conflitos de interesse	Página 18		

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
GRI 2: conteúdos Gerais 2021	2-16 comunicação de preocupações cruciais	Página 18		
	2-17 conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Página 18		
	2-18 avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Página 18		
	2-19 políticas de remuneração	Página 18, 31, 34		
	2-20 processo para determinação da remuneração	Página 18, 31, 34, 36		
	2-21 proporção da remuneração total anual	Não aplicável	Informação confidencial por postura estratégica da instituição. confidencial por postura estratégica da instituição.	

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
GRI 2: conteúdos Gerais 2021	2-22 declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Página 5		
	2-23 compromissos de política	Página 18		
	2-24 incorporação de compromissos de política	Página 18		
	2-25 processos para reparar impactos negativos	Página 18		
	2-26 mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	A empresa adota um Código de Ética, que estabelece os princípios e valores que devem nortear a conduta de seus colaboradores, fornecedores e demais parceiros comerciais.		
	2-27 conformidade com leis e regulamentos	A COBAP registrou algumas ocorrências de não conformidade ambiental no período, com autuações administrativas e processos em andamento ou encerrados. Foram adotadas as medidas cabíveis, reforçando o compromisso da empresa com a conformidade legal e a melhoria contínua.		

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
GRI 2: conteúdos Gerais 2021	2-28 participação em associações	Atualmente, a COBAP não possui participação formal em associações setoriais, conselhos empresariais ou outras entidades representativas.		
	2-29 abordagem para engajamento de stakeholders	O relacionamento com stakeholders é conduzido com base em escuta ativa e diálogo contínuo.		
	2-30 acordos de negociação coletiva	Página 31		
GRI 1: fundamentos 2021				
GRI 3: tópicos materiais 2021	3-1 processo para determinar tópicos materiais	Página 12		
	3-2 lista de tópicos materiais	Página 14		
Temas materiais - Requisitos Legais e Certificações				
GRI 3: tópicos materiais 2021	3-3 gestão de tópicos materiais	Página 20		

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
Temas materiais - Requisitos Legais e Certificações				
GRI 3: tópicos materiais 2021	3-3 gestão de tópicos materiais	Página 22		
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	Página 22		
	417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	Página 22		
Temas materiais - Requisitos Legais e Certificações				
GRI 3: tópicos materiais 2021	3-3 Gestão de tópicos materiais	Página 25		

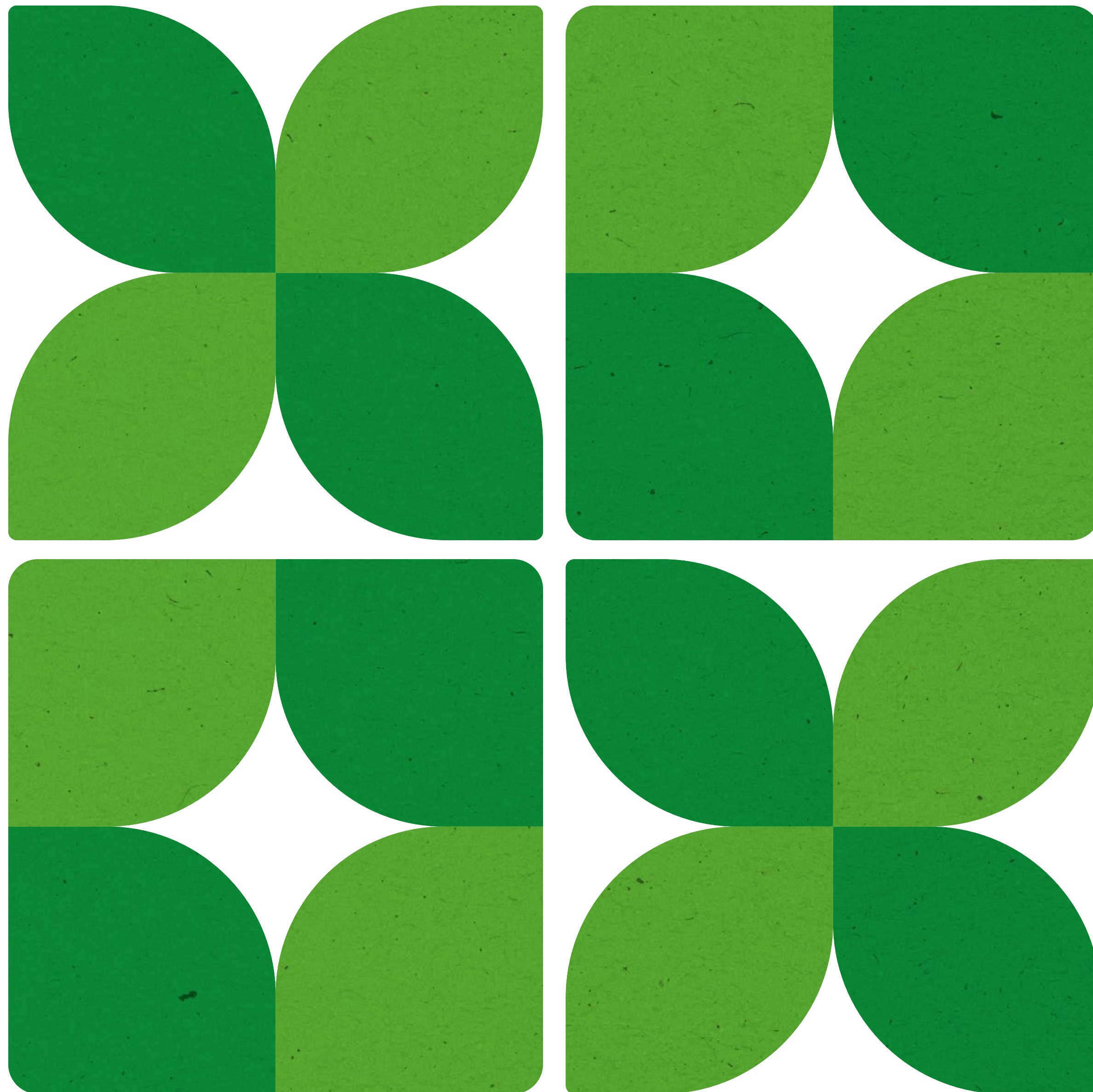
GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Página 25		
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Página 25		
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Página 25		
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Página 25		
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	Página 26		

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
Temas materiais - Matéria-prima sustentável				
GRI 3: tópicos materiais 2021	3-3 Gestão de tópicos materiais	Página 27		
GRI 301: Materiais 2016	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	Página 27		
	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	Página 28		
	301-3 Produtos e suas embalagens reaproveitados	Página 28		
Temas materiais - Água e Efluentes				
GRI 3: tópicos materiais 2021	3-3 Gestão de tópicos materiais	Página 29		

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	Página 29		
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	Página 29		
	303-3 Captação de água	Página 29		
Temas materiais - Gestão do trabalho				
GRI 3: tópicos materiais 2021	3-3 gestão de tópicos materiais	Página 31		
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	Página 31		
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Página 31		
	401-3 Licença maternidade/ paternidade	Página 31		

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 31		
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Página 31		
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	Página 31		
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Página 31		
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	Página 31		
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 31		
	403-9 Acidentes de trabalho	Página 31		

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
Temas materiais - Diversidade e Inclusão				
GRI 3: tópicos materiais 2021	3-3 gestão de tópicos materiais	Página 35		
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	Página 35		
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	Página 35		
Temas materiais - Segurança do produto				
GRI 3: tópicos materiais 2021	3-3 gestão de tópicos materiais	Página 37		
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	Página 37		
	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	Página 37		



COBAP - Comércio e Beneficiamento
de Artefatos de Papel S.A.

Av. Wilson Camurça, 145
Distrito Industrial, Maracanaú - CE
CEP: 61.939-000

www.cobap.com.br

