



Relatório de transparência Salarial 2026.1




GRUPO
COBAP
COBAP PACEL

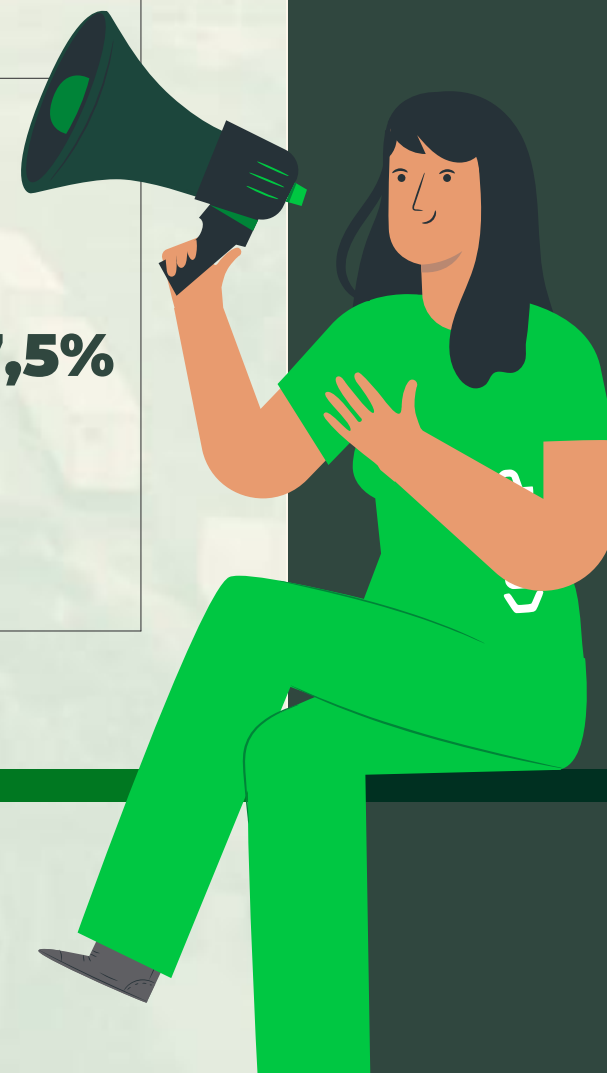




Diferenças de salários entre mulheres e homens

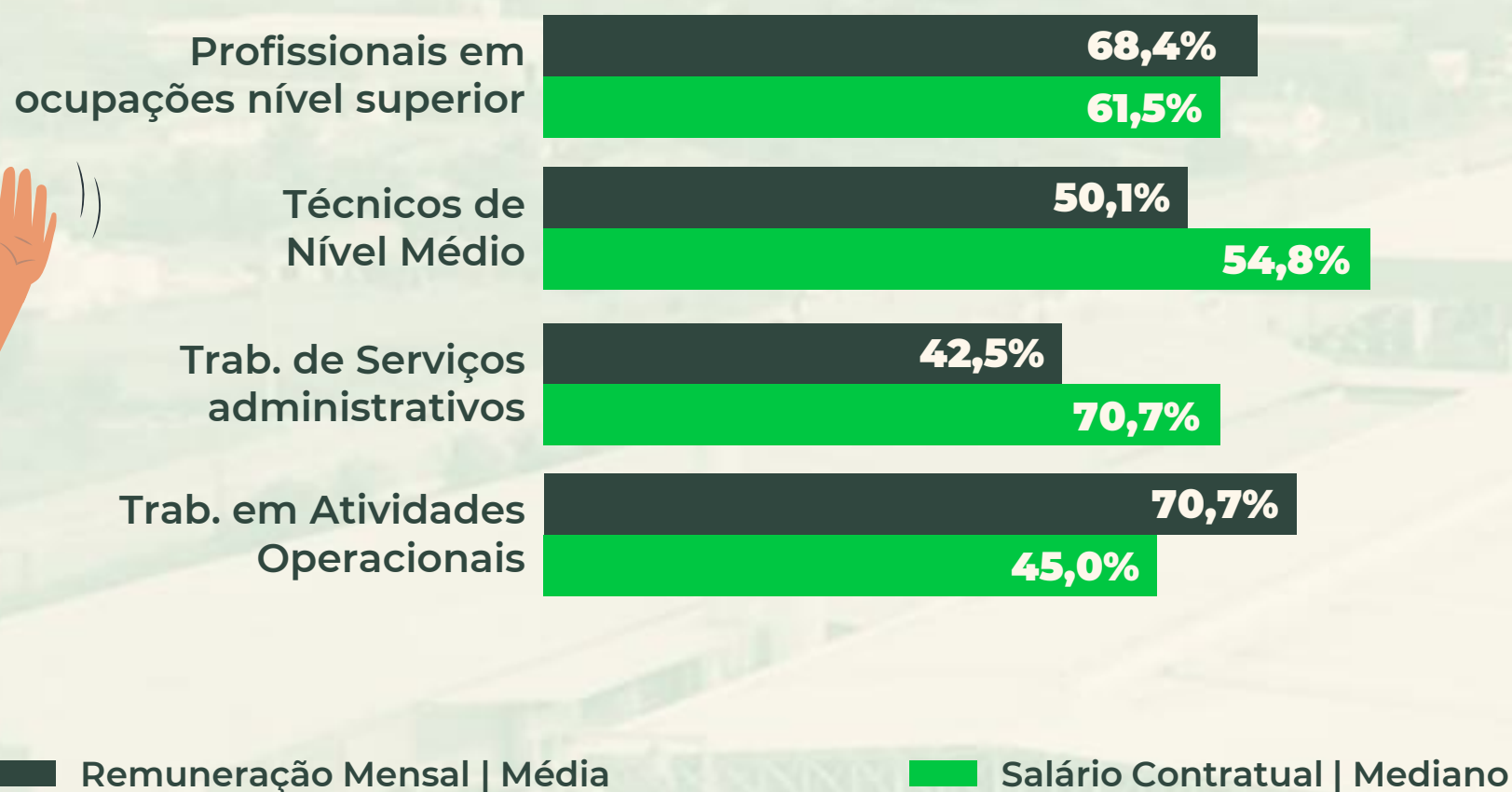
O salário mediano das mulheres equivale a **133,3%** do recebido pelos homens.
Já o salário médio equivalia a **127,5%**

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p> 	133,3%
Remuneração Média	<p> Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p> Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	127,5%





Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.





Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

a) Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

Mulher

Homem



11%

89%

80,0%

3,0%

8,0%

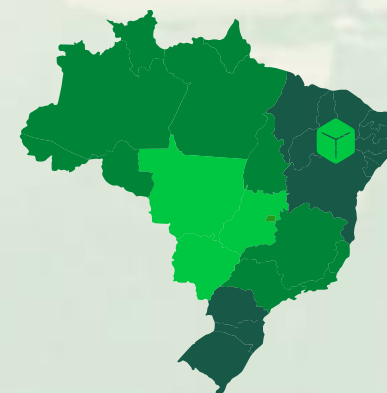
9,0%

Mulheres Não Negras

Mulheres Negras










Homens Não Negras

Homens Negras



Somos uma comunidade ampla e diversificada. Embora nossas plantas estejam localizadas no Ceará, contamos com profissionais de todas as regiões do Brasil.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

*Com base nos critérios mencionados, estamos na fase de implementação e consolidação de ações voltadas a fortalecer e ampliar nossos esforços em diversidade e equidade.

Fonte: eSocial. Rais Mensal Dezembro de 2025 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2026

Relatório de transparência Salarial 2026.1

GRUPO
COBAP
COBAP PACEL

